

---

## ПОЛОЖЕНИЕ О ЛАБОРАТОРИИ «ЭЛЕКТРОАКТИВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ХИМИЧЕСКИЕ ИСТОЧНИКИ ТОКА»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о лаборатории «Электроактивные материалы и химические источники тока» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (далее, соответственно, – положение; Лаборатория ЭМХИТ, РХТУ) разработано в соответствии с федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом РХТУ и другими нормативными правовыми актами и локальными актами РХТУ.

1.2. Лаборатория ЭМХИТ является основным учебно-научным подразделением РХТУ, объединяющим специалистов сходной области научных исследований и осуществляющим учебную, научно-исследовательскую и инновационную деятельность по одной или нескольким дисциплинам; воспитательную и методическую работу среди обучающихся, а также подготовку научно-педагогических кадров, повышение их квалификации.

1.3. В своей деятельности Лаборатория ЭМХИТ руководствуется федеральным законодательством, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Минобрнауки России, иных министерств и ведомств, Уставом РХТУ, решениями Ученого совета РХТУ и факультета (института), приказами, распоряжениями и указаниями ректора РХТУ и декана факультета (директора института), иными нормативными правовыми актами и локальными актами РХТУ, а также настоящим положением.

1.4. Лаборатория ЭМХИТ РХТУ имени Д.И. Менделеева является структурным подразделением РХТУ без образования юридического лица.

1.5. Лаборатория ЭМХИТ создана на базе факультета нефтегазохимии и полимерных материалов РХТУ (приказ РХТУ от 06.07.2020 г. № 349-А на основании решения Ученого Совета РХТУ от 28.05.2020 г. (протокол № 11)).

1.6. Лаборатория ЭМХИТ создана для объединения и координации усилий подразделений РХТУ по проведению научных исследований на стыке современной электрохимии и материаловедения и энергетики – в области проблематики электроактивных и функциональных материалов, а также химических источников тока в рамках следующих основных научных направлений Лаборатории ЭМХИТ:

- физикохимия и технология электроактивных и функциональных материалов.
- Разработка и оптимизация конструкционных решений для различных узлов химических источников тока и других устройств, предназначенных для конвертации, запасания и хранения энергии в различных формах;
- физико-химические основы процессов массопереноса и переноса заряда в электрохимических системах;
- химическая термодинамика и кинетика неорганических и органических редокс-систем;
- разработка новых способов и подходов к конвертации, запасанию и хранению энергии в различных формах, в том числе основанных на принципах пост-литий-ионных технологий, зеленой химии и экзоэлектрогенных микробных решениях
- разработка новых способов и подходов к конвертации, запасанию и хранению энергии в различных формах, в том числе основанных на принципах зеленой энергетики и экзоэлектрогенных микробных решениях;
- поиск энергоемких химических реагентов для использования в качестве новых видов топлив для химических источников тока;

1.7. Лаборатория ЭМХИТ в рамках своей образовательной деятельности разрабатывает основную образовательную программу высшего образования по направлению подготовки (специальности), соответствующую основным научным

---

направлениям Лаборатории ЭМХИТ, и реализуемую в РХТУ в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта, создаёт учебно-методический комплекс документов по этому направлению подготовки (специальности), ведёт преподавание специальных и профильных дисциплин и является ответственным за выпуск студентов по данному направлению подготовки (специальности).

1.8. Для осуществления научно-исследовательской и образовательной деятельности в рамках деятельности Лаборатории ЭМХИТ привлекаются штатные и внештатные работники РХТУ, а также формируются временные творческие коллективы, в состав которых могут входить работники и обучающиеся РХТУ, а также работники других образовательных и научных учреждений.

1.9. Штатное расписание Лаборатории ЭМХИТ формируется в установленном в РХТУ порядке. Выполнение научно-исследовательских работ может производиться также по договорам гражданско-правового характера.

1.10. Лаборатория ЭМХИТ является организационной формой интеграции и координации усилий научной, образовательной и инновационно-внедренческой деятельности сотрудников Лаборатории ЭМХИТ, аспирантов и студентов РХТУ, преподавателей и студентов других вузов, сотрудников научных институтов и профильных предприятий, которые участвуют в совместных с РХТУ научных или образовательных программах, а также входят в соответствующие объединения и консорциумы организаций, осуществляющих деятельность по тематикам, указанным в п. 1.6.

1.11. В своей работе Лаборатория ЭМХИТ взаимодействует и консолидирует свою деятельность с Объединенным советом молодых ученых, студентов и сотрудников РХТУ. Отношения между Лабораторией ЭМХИТ и ОСМУСС регулируются на основе положений указанных структур.

## 2. МИССИЯ

2.1. Миссия Лаборатории ЭМХИТ в областях электрохимического материаловедения и энергетики триедина в частях науки, образования и технологии, объединяя цели:

2.1.1. формирования кадрового резерва из молодых научно-педагогических кадров, имеющих уникальные компетенции в научно-исследовательской и образовательной сферах, а также обладающих соответствующим опытом работы на современном исследовательском и технологическом оборудовании в сочетании со знаниями и навыками в области цифровых технологий;

2.1.2. максимизации конкурентной позиции РХТУ в роли ведущего российского университета на глобальном рынке образовательных услуг и исследовательских программ;

2.1.3. преодолении технологических барьеров на пути создания и коммерциализации новых высокотехнологичных продуктов на стыке современной электрохимии и материаловедения и энергетики.

2.2. Все усилия сотрудников Лаборатории ЭМХИТ в их образовательной деятельности в ходе реализации учебного процесса по очной, очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения должны быть направлены на:

2.2.1. укрепление института наставничества в цепочках «преподаватель-аспирант» и «преподаватель-студент»;

2.2.2. формирование благоприятной атмосферы непрерывной вовлеченности в научную деятельность у обучающихся в Лаборатории ЭМХИТ;

2.2.3. постоянное поддержание равноправного диалога между сотрудниками, преподавателями, аспирантами и студентами;

2.2.4. поощрение формирования системы взаимопомощи между сотрудниками, преподавателями, аспирантами и студентами;

2.2.5. готовность активно внедрять и применять современные технологии образования, а также при необходимости делать упор на дистанционные и цифровые методы обучения

2.2.6. создание условий для удовлетворения потребностей личности, общества и государства в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в процессе образовательно-научной деятельности через систему подготовки квалифицированных специалистов для работы в определенной области профессиональной деятельности, а также в научно-педагогических кадрах высшей квалификации.

2.2.7. Формирование у обучающихся гражданской позиции, толерантного сознания, способности к труду и жизни в современных условиях.

2.2.8. Сохранение и приумножение культурных и научных ценностей общества.

### 3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

3.1. Проведение профильных для Лаборатории ЭМХИТ фундаментальных и прикладных научных исследований, в том числе совместно с российскими и международными научными организациями, с обязательным привлечением к проведению исследований бакалавров, магистрантов или аспирантов.

3.2. Участие в разработке и реализации образовательных программ высшего профессионального, послевузовского и дополнительного образования в соответствии с государственными стандартами, а также совместных образовательных программ с российскими и международными научными организациями и университетами, в том числе на иностранном языке.

3.3. Проведение конференций, семинаров, школ, совещаний и других мероприятий для обмена научным опытом, в том числе с применением современных технологий дистанционного обучения.

3.4. Развитие межрегионального и международного сотрудничества в области научных исследований и образовательной деятельности, а также реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников (стажировки, повышение квалификации, профессиональная переподготовка и др.).

3.5. Проведение мероприятий по популяризации и освещению полученных в результате деятельности Лаборатории ЭМХИТ научно-значимых достижений и результатов интеллектуальной деятельности: публикация научных статей в ведущих российских и международных периодических изданиях, индексируемых в международных базах цитирования, разработка и подготовка к изданию методической и научной литературы, планируемой к использованию в качестве учебных материалов для образовательных программ, реализуемых Лабораторией ЭМХИТ.

3.6. формирование выдающейся академической репутации Лаборатории ЭМХИТ и РХТУ в целом за счет ведения прорывных исследований и привлечения высококвалифицированных научных сотрудников как из других вузов и научных институтов России, так и из-за рубежа, в том числе ведущих мировых ученых.

3.7. Привлечение зарубежных студентов для обучения в российских вузах, в том числе по совместным образовательным программам с иностранными университетами.

3.8. Организация и осуществление учебно-воспитательного процесса и его методическое обеспечение по дисциплинам Лаборатории ЭМХИТ.

3.9. Обеспечение преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных основными профессиональными образовательными программами, разработанными в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в том числе элективных и факультативных дисциплин, а также включенных в программы и учебные планы дополнительного образования.

---

3.10. Участие в мероприятиях, проводимых РХТУ, по модернизации учебного процесса и повышению качества обучения.

3.11. Организация и осуществление контроля за самостоятельной работой студентов, включая выполнение ими домашних заданий, курсовых работ и проектов.

3.12. Обеспечение повышения качества преподавания путём совершенствования имеющихся методик обучения, изучение и внедрение новых методик и технологий обучения.

3.13. Осуществление в установленном порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

3.14. Организация и осуществление итоговой государственной аттестации выпускников по закреплённым за Лабораторией ЭМХИТ направлениям подготовки (специальностям) по всем формам обучения.

3.15. Оказание в установленном порядке платных дополнительных образовательных услуг по профилю Лаборатории ЭМХИТ.

3.16. Осуществление подготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров.

#### 4. УПРАВЛЕНИЕ И СТРУКТУРА

4.1. Лаборатория ЭМХИТ создается и ликвидируется на основании решения Ученого совета РХТУ.

4.2. Функции координации и контроля деятельности Лаборатории ЭМХИТ осуществляют научный руководитель Лаборатории ЭМХИТ и заведующий Лабораторией ЭМХИТ.

4.3. Непосредственное руководство Лабораторией ЭМХИТ осуществляет заведующий Лабораторией ЭМХИТ, избираемый Учёным советом РХТУ путём тайного или открытого голосования в порядке, установленном Уставом и локальными актами РХТУ, из числа наиболее квалифицированных и авторитетных

специалистов Лаборатории ЭМХИТ, избранных по конкурсу, работающих на основе трудового договора, имеющих, как правило, учёную степень и звание. Заведующий Лабораторией ЭМХИТ непосредственно подчиняется декану факультета (директору института), курирующему проректору и ректору РХТУ.

4.4. Заведующий Лабораторией планирует и организует работу Лаборатории ЭМХИТ по выполнению его основных целей и задач, координирует согласованность планов и работ основных направлений деятельности и подразделений Лаборатории ЭМХИТ, несет ответственность за результаты деятельности Лаборатории ЭМХИТ, за целевое использование средств, за сохранность закрепленного за Лабораторией ЭМХИТ имущества, вносит предложения руководству РХТУ по вопросам, касающимся деятельности Лаборатории ЭМХИТ.

4.5. Заведующий Лабораторией ЭМХИТ курирует все основные научные направления и координирует согласованность планов и работ основных направлений в деятельности Лаборатории ЭМХИТ: научного, образовательного, внешних связей, поддержки молодых ученых.

4.6. Научный руководитель Лаборатории ЭМХИТ назначается на должность и освобождается от нее приказом заведующего Лабораторией ЭМХИТ.

4.7. В структуре Лаборатории ЭМХИТ могут создаваться подразделения для реализации отдельных направлений деятельности с назначением соответствующих руководителей таких направлений и подразделений. Структура Лаборатории ЭМХИТ и ее последующие изменения утверждаются приказом заведующего Лабораторией ЭМХИТ.

4.8. Структура Лаборатории ЭМХИТ формируется в соответствии с характером деятельности Лаборатории ЭМХИТ и может включать в себя учебные и научные лаборатории, компьютерные классы, методические кабинеты, а также иные подразделения. В своей деятельности Лаборатории ЭМХИТ может в том числе использовать распределенную структуру на базе технологий VR и AR.

4.9. Руководители направлений и подразделений Лаборатории ЭМХИТ несут ответственность за результаты и сроки выполнения работы соответствующими коллективами исполнителей перед заведующим Лабораторией ЭМХИТ.

4.10. Заведующий Лабораторией ЭМХИТ руководит также подразделениями, входящими в состав Лаборатории ЭМХИТ (лабораториями, методическими кабинетами, мастерскими и др.).

4.11. В Лаборатории ЭМХИТ ведется следующая документация:

4.11.1. планы работы, охватывающие учебную, научно-исследовательскую, методическую и другие виды работ, и отчеты о проведенной работе;

4.11.2. индивидуальные планы работ профессорско-преподавательского состава;

4.11.3. учебно-методическая документация по преподаваемым дисциплинам, модулям, практикам и курсам Лаборатории ЭМХИТ;

4.11.4. протоколы заседаний Лаборатории ЭМХИТ;

4.11.5. другая документация, предусмотренная соответствующими инструкциями, приказами и распоряжениями по РХТУ.

4.12. Общая структура Лаборатории ЭМХИТ соответствует нижеследующей схеме:



4.13. Общая иерархия сотрудников Лаборатории ЭМХИТ соответствует нижеследующей схеме:

- Заведующий Лабораторией ЭМХИТ
- Научный руководитель Лаборатории ЭМХИТ
- Руководители научной группы, проекта
- Сотрудники Лаборатории ЭМХИТ
- Кураторы студенческих групп
- Обучающиеся по образовательным программам в Лаборатории ЭМХИТ

4.14. Кадровый состав Лаборатории ЭМХИТ может быть представлен следующими сотрудниками: профессорско-преподавательский состав – профессора и доценты, учебно-вспомогательный, инженерно-технический и иной персонал. Остальные указанные в п. 4.13 статусы сотрудников назначаются заведующим Лабораторией ЭМХИТ на добровольных началах и не оплачиваются. Сотрудники Лаборатории ЭМХИТ пользуются правами и выполняют обязанности в соответствии с Уставом РХТУ, положениями о факультете и Лаборатории ЭМХИТ, а также должностной инструкцией, Правилами внутреннего распорядка, иными нормативными правовыми актами и локальными актами РХТУ.

4.15. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава Лаборатории ЭМХИТ производится в установленном порядке по конкурсу.

## 5. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

5.1. Для достижения поставленных задач на Лабораторию ЭМХИТ возлагаются следующие функции в части образовательной деятельности:

- 5.1.1. разработка учебных планов, индивидуальных учебных планов, учебных планов по программам дополнительного профессионального образования;

- 5.1.2. разработка и представление на утверждение в установленном порядке рабочих программ учебных дисциплин, модулей, практик Лаборатории ЭМХИТ, а также составление заключений на рабочие программы учебных дисциплин, модулей, практик, подготовленных другими подразделениями;
- 5.1.3. подготовка учебно-методических комплексов дисциплин, учебников, учебных пособий, формирование фондов оценочных средств, методических материалов и другой учебно-методической литературы, а также организация рецензирования учебников, учебных пособий и другой учебно-методической литературы;
- 5.1.4. определение потребности в основной и дополнительной учебной литературе по дисциплинам, модулям, практикам Лаборатории ЭМХИТ для формирования библиотечных фондов;
- 5.1.5. формирование и актуализация информационных ресурсов Лаборатории ЭМХИТ;
- 5.1.6. проведение учебных занятий, предусмотренных соответствующими учебными планами;
- 5.1.7. руководство самостоятельной работой обучающихся;
- 5.1.8. проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся;
- 5.1.9. организация и осуществление мероприятий по внедрению инновационных образовательных технологий во все виды учебных занятий, проводимых в Лаборатории ЭМХИТ;
- 5.1.10. руководство научно-исследовательской работой обучающихся, развитие их творческой активности путем приобщения их к научной работе в Лаборатории ЭМХИТ, участию в олимпиадах и конкурсах научных работ, внешних конкурсах на специальные стипендии;

---

5.1.11. формирование и поддержание баз данных Лаборатории ЭМХИТ, представление ежегодной отчетности об образовательной деятельности в соответствии с установленным в РХТУ порядком.

5.2. Для достижения поставленных задач на Лабораторию ЭМХИТ возлагаются следующие функции в части научной деятельности:

5.2.1. проведение научно-исследовательской работы по тематикам научно-исследовательской работы Лаборатории ЭМХИТ, указанным в п. 1.6 (далее – НИР), в соответствии с утвержденными планами НИР и внедрение их результатов в учебный процесс;

5.2.2. участие в реализации научных исследований по конкурсам, грантам, госзаданиям;

5.2.3. формирование и поддержание баз данных Лаборатории ЭМХИТ, предоставление ежегодной отчетности о научной деятельности в соответствии с требованиями, установленными в РХТУ;

5.2.4. подготовка экспертной оценки законченных научно-исследовательских работ, заключения и рекомендации об опубликовании результатов научных разработок, их внедрению и использованию в учебном процессе;

5.2.5. участие в научно-методических и научно-практических конференциях;

5.2.6. подготовка монографий и научных статей, в том числе в рецензируемых изданиях, отзывов на авторефераты диссертаций;

5.2.7. участие в деятельности диссертационных советов, создаваемых в РХТУ;

5.2.8. развитие сотрудничества с предприятиями в области инноваций и внедрения результатов интеллектуальной деятельности;

5.2.9. сотрудничество с кафедрами других образовательных организаций высшего образования, а также с научно-исследовательскими

организациями по профилю Лаборатории ЭМХИТ, в том числе зарубежными.

5.3. Для достижения поставленных задач на Лабораторию ЭМХИТ возлагаются следующие функции в части кадровой работы и ресурсного обеспечения:

- 5.3.1. планирование повышения квалификации научных и научно-педагогических кадров Лаборатории ЭМХИТ;
- 5.3.2. рассмотрение индивидуальных планов работы преподавателей;
- 5.3.3. изучение, обобщение и распространение опыта работы ведущих преподавателей Лаборатории ЭМХИТ, оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством;
- 5.3.4. привлечение к педагогической деятельности ведущих ученых и специалистов научных предприятий и организаций;
- 5.3.5. рассмотрение кандидатур для зачисления в аспирантуру и докторантуру, прикрепления к Лаборатории ЭМХИТ соискателей ученых степеней для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук;
- 5.3.6. рассмотрение индивидуальных планов аспирантов, соискателей, планов подготовки диссертаций докторантов и тем диссертаций;
- 5.3.7. заслушивание периодических ответов докторантов, аспирантов, соискателей, проведение их ежегодной аттестации;
- 5.3.8. разработка в необходимых случаях дополнительных программ для сдачи кандидатского экзамена по специальной дисциплине;
- 5.3.9. подготовка заключений на подготовленные аспирантами, докторантами, научными сотрудниками и соискателями кандидатские и докторские диссертации;

- 
- 5.3.10. участие в формировании в Лаборатории ЭМХИТ образовательной и информационной среды, в том числе в электронной информационно-образовательной среде РХТУ;
- 5.3.11. формирование и поддержание баз данных Лаборатории ЭМХИТ, представление ежегодной отчетности о кадровой работе Лаборатории ЭМХИТ в соответствии с требованиями, установленными РХТУ.
- 5.4. Для достижения поставленных задач на Лабораторию ЭМХИТ как на структурную единицу РХТУ возлагаются следующие функции:
- 5.4.1. участие в профориентационной работе в школах, лицеях, колледжах, на предприятиях и в организациях;
- 5.4.2. участие в работе по организации набора и приема абитуриентов в составе факультета;
- 5.4.3. участие в днях первокурсника, открытых дверей, встречах с выпускниками, мероприятиях культурно-просветительной работы факультета и РХТУ и пр.;
- 5.4.4. участие в мероприятиях, предусмотренных ежегодными планами учебно-воспитательной и внеаудиторной работы с обучающимися;
- 5.4.5. участие в организации олимпиад и иных конкурсных мероприятий для обучающихся;
- 5.4.6. организация и проведение самообследования Лаборатории ЭМХИТ в установленном в РХТУ порядке;
- 5.4.7. выполнение планов по научной деятельности в области публикаций, патентов и выполнения договорных работ с промышленными партнерами (при наличии);
- 5.4.8. участие в разработке и внедрении в Лаборатории ЭМХИТ документов РХТУ.
- 5.5. Для достижения поставленных задач заведующий Лабораторией ЭМХИТ:
-

- 5.5.1. по поручению руководства РХТУ и от его имени представляет РХТУ во всех государственных, общественных и иных организациях по вопросам, входящим в компетенцию Лаборатории ЭМХИТ;
- 5.5.2. организует работу и несет ответственность за состояние учебной, научной и воспитательной работы в Лаборатории ЭМХИТ, за выполнение планов повышения квалификации или профессиональной переподготовки профессорско-преподавательского состава Лаборатории ЭМХИТ, планов научной работы и т.д.;
- 5.5.3. непосредственно участвует в подборе, расстановке и использовании кадров Лаборатории ЭМХИТ, вносит предложения об изменении штатного расписания Лаборатории ЭМХИТ, о назначении, повышении в должности его работников;
- 5.5.4. распределяет обязанности среди работников Лаборатории ЭМХИТ, утверждает должностные инструкции;
- 5.5.5. принимает меры к соблюдению работниками Лаборатории ЭМХИТ трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка РХТУ, контролирует своевременное, качественное и эффективное исполнение ими заданий и поручений;
- 5.5.6. несет ответственность за обеспечение сохранности тайны сведений конфиденциального характера, разглашение которых может нанести ущерб интересам РХТУ;
- 5.5.7. вносит в установленном порядке предложения о поощрении работников РХТУ, а также о наложении на них дисциплинарных взысканий;
- 5.5.8. подписывает в пределах своей компетенции документы, относящиеся к деятельности Лаборатории ЭМХИТ.
- 5.5.9. Решения заведующего Лабораторией ЭМХИТ обязательны для его сотрудников.

## 6. ПРАВА

6.1. Все указанные в п. 4.13 сотрудники имеют право:

- проводить различные виды научно-исследовательских и учебно-научных работ в соответствии с законодательством РФ, Уставом РХТУ и настоящим Положением;
- пользоваться имуществом, закрепленным за Лабораторией ЭМХИТ РХТУ;
- подготавливать на имя заведующего Лабораторией ЭМХИТ предложения и рекомендации по изменению плана работы Лаборатории ЭМХИТ на календарный год, направленные на развитие Лаборатории ЭМХИТ, а также оптимизацию его деятельности.
- Подавать заявки на гранты и иную проектную документацию, направленную на получение финансирования научной, образовательной или предпринимательской деятельности Лаборатории ЭМХИТ, а также готовить проекты договоров и соглашений с научными центрами, министерствами, ведомствами и организациями, в том числе зарубежными;

6.2. Сотрудники Лаборатории ЭМХИТ пользуются правами и выполняют обязанности в соответствии с Уставом РХТУ, положениями о факультете и Лаборатории ЭМХИТ, правилами внутреннего распорядка, иными нормативными правовыми актами и локальными актами РХТУ. Детально полномочия, права, обязанности, ответственность, требования к квалификации сотрудников Лаборатории ЭМХИТ определяются соответствующими должностными инструкциями.

6.3. К полномочиям Лаборатории ЭМХИТ относятся:

- 6.3.1. предложение и разработка перечня дисциплин, модулей, практик для включения в учебные планы основных профессиональных образовательных программ и программ дополнительного образования, реализуемых в РХТУ;

- 6.3.2. рекомендации для реализации в учебном плане последовательности изучения дисциплин, вида промежуточной и итоговой аттестации и распределение количества часов, на их изучение, по видам учебных занятий;
- 6.3.3. использование закрепленных за Лабораторией ЭМХИТ помещений для проведения консультаций, дополнительных учебных занятий с обучающимися, для проведения научных исследований в Лаборатории ЭМХИТ;
- 6.3.4. составление рабочих учебных планов и рабочих программ дисциплин с учетом примерных основных образовательных программ (при наличии), квалификационных требований, отраженных в профессиональных стандартах (при наличии), квалификационных справочниках и иных документах, представление их на рассмотрение ученого совета факультета;
- 6.3.5. подготовка представления об отчислении неуспевающих обучающихся, ходатайство о поощрении особо отличившихся обучающихся, преподавателей и сотрудников;
- 6.3.6. проведение анализа содержания и качества преподавания всех дисциплин совместно с заинтересованными подразделениями и преподавателями, разработка предложений по повышению заинтересованности обучающихся в учебной и научной деятельности;
- 6.3.7. участие в разработке и согласовании проектов локальных актов по вопросам деятельности Лаборатории ЭМХИТ, факультета, РХТУ;
- 6.3.8. привлечение по согласованию с руководством РХТУ сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Лаборатории ЭМХИТ;

- 6.3.9. представление руководству РХТУ предложений о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнениях и перемещениях сотрудников Лаборатории ЭМХИТ, их поощрении и наказании;
- 6.3.10. участие в разработке требований к кадровому обеспечению химической промышленности;
- 6.3.11. представление РХТУ во внешних организациях по вопросам деятельности Лаборатории ЭМХИТ.

## 7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 7.1. Ответственность за качество и своевременность выполнения Лабораторией ЭМХИТ функций, предусмотренных настоящим Положением, несет заведующий Лабораторией ЭМХИТ.
- 7.2. Ответственность сотрудников Лаборатории ЭМХИТ устанавливается их должностными инструкциями.

## 8. КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЛАБОРАТОРИИ ЭМХИТ

- 8.1. Контроль за деятельностью Лаборатории ЭМХИТ осуществляют ректор РХТУ.
- 8.2. Проверки и ревизии деятельности Лаборатории ЭМХИТ осуществляются по решению ректората РХТУ, а также уполномоченных государственных органов в соответствии с действующим законодательством.

## 9. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАБОРАТОРИИ ЭМХИТ

- 9.1. Источниками финансирования деятельности Лаборатории ЭМХИТ являются:
- средства, получаемые по проектам, ставшим победителями конкурсов, проводимых российскими и зарубежными программами, фондами, организациями;

- средства, привлекаемые из бюджетов разного уровня и средств предприятий на хоздоговорных условиях;
- внебюджетные средства организаций, привлекаемые для выполнения задач Лаборатории ЭМХИТ: участвующих в совместных с РХТУ научных или образовательных программах, а также входящих в соответствующие объединения и консорциумы организаций, осуществляющих деятельность по тематикам, указанным в п. 1.6, привлекаемые для выполнения задач Лаборатории ЭМХИТ;
- другие материально-финансовые средства, привлекаемые для выполнения задач Лаборатории ЭМХИТ.

9.2. РХТУ в установленном порядке обеспечивает Лабораторию ЭМХИТ необходимыми помещениями, имуществом, коммуникативными и другими средствами.

9.3. Материальные ценности, приобретенные Лабораторией ЭМХИТ и/или переданные ей, находятся либо на учёте, либо во временном пользовании в РХТУ.

## 10. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ И ПОРЯДОК ЕГО ИЗМЕНЕНИЯ

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его введения в действия приказом ректора РХТУ и действует на протяжении всего периода функционирования Лаборатории ЭМХИТ.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом ректора РХТУ.

---

Проект Положения представил



А.Е. Антипов

**Согласовано**

декан факультета НПМ РХТУ



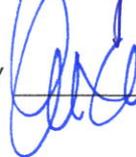
И.С. Сиротин

проректор по науке РХТУ



А.А. Щербина

проректор по экономике и инновациям РХТУ



Д.А. Сахаров