

Менделеевец

ОРГАН ПАРТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА И РЕКТОРАТА МОСКОВСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА И
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА им. Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

№ 2 (1725)

Издаётся с 1929 года

Среда, 4 февраля 1987 г.

Цена 2 коп.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О всеобщем социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» продиктовало временем и адресовано каждому советскому человеку.

Время в конечном итоге определяется делами людей, а не количеством прожитых лет и тем более не качеством и количеством громких слов. Мы нередко убеждаемся в том, насколько жизнь зависит от нашей гражданской позиции, отношения к своему делу, от того, как мы понимаем и реализуем свое право и обязанность быть ответственными за все, чем живет страна.

Именно личной ответственностью каждого из нас определяется выполнение задачи качественной перестройки подго-

СОРЕВНОВАНИЮ — ДУХ СОСТЯЗАТЕЛЬНОСТИ

● ПЕРЕСТРОЙКА ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ ●

товки специалистов и повышения роли научного потенциала вузов в развитии народного хозяйства.

Поэтому профсоюзный комитет института хотел бы так организовать соревнование, чтобы оно затрагивало лично каждого члена нашего коллектива.

Критически оценивая формы соревнования в институте, в частности, «Положение о смотре-конкурсе на лучшую кафедру и лучший факультет», производственная комиссия профкома отмечает, что работа по совершенствованию «Положения» должна быть активизирована прежде всего по-

вышением гласности этой работы. Необходимо широкое обсуждение недостатков и достоинств «Положения» на страницах «Менделеевца». Это поможет найти новые формы соревнования для каждого подразделения в институте и определить более удачные критерии его оценки. До сих пор работа по совершенствованию «Положения» велась в направлении предельной детализации оценки работы профилирующих кафедр и кафедр общетехнического факультета. Количество мелких показателей внесло дополнительные трудности в работу по подведению итогов соревнования.

К тому же, руководствуясь настоящим «Положением», иногда трудно сравнивать работу кафедр даже одной подгруппы. Например, кафедры III группы (русского и иностранных языков, инженерной графики, экономики и других) очень разнородны по специфике.

На наш взгляд, вывод должен быть таким: надо оценивать работу по более общим показателям. Сформировать их, отразив темы и качество их выполнения, — вот задача всех трудовых коллективов и профкома.

Организация соревнования должна иметь прицел на пер-

спективу, а не опираться на пассивное подведение итогов сделанного.

Часто мы берем заниженные сообразительности, не обеспечиваем экономических и технических условий для их выполнения. Самоуспокоенность, благодушные далеки от стремления добиться радикального изменения существа, не только формы соревнования.

Надо дать профсоюзному комитету права материального стимулирования победителей соревнования, одновременно повышая роль морального фактора, замечать и возвышать творческую инициативу, добросовестный труд, профессиональное мастерство.

Помощь и поддержку мы

ожидаем от президиума конференции трудового коллектива МХТИ, в состав которого входят заведующие кафедрами, располагающие правами и возможностями для создания обстановки истинного соревнования, взаимопомощи и объективной оценки состояния работы.

Мы призываем всех сотрудников, все трудовые коллективы включиться в работу по совершенствованию социалистического соревнования, публикуя предложения и соображения на страницах «Менделеевца».

В. ЕРАКСИНА,
О. КАБАНОВ.

ЭВМ — В УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС

● ПЕРЕСТРОЙКА ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ ●

В нашем институте непрерывно совершенствуются существующие и разрабатываются новые химические технологии. В этом развитии большую роль играет вычислительная техника.

В эпоху интенсификации научно-технического прогресса для ускорения разработок и внедрения новейших технологий в промышленность невозможно обойтись без вычислительной техники, которой сейчас уже пользуются многие категории сотрудников института. Уже давно настало время качественной перестройки всего

учебного процесса на базе средств вычислительной техники. Сейчас в курсовом и дипломном проектировании широко используются эти средства, а в учебный процесс введен курс основ вычислительной техники, дающий студентам возможность освоить элементы программирования, изучить наиболее употребительные машинные языки и получить навыки практических расчетов.

А как же быть тем преподавателям и сотрудникам, которые не изучали на студенческой скамье основы вычислительной техники? Помощь в этом

поступила от кафедр кибернетики ХТП и вычислительной техники. На их базе были организованы и уже успешно действуют курсы повышения квалификации, слушателями которых являются не только преподаватели и сотрудники института, но и работники других организаций.

Я был зачислен в группу К-1, которая начала заниматься в начале сентября 1986 года. С первых же дней занятий ощущалась необычность предмета. Нам пришлось изучать машинный язык, основы программирования и практические приемы работы с машиной типа СМ. В том, что через два месяца без отрыва от производства мы смогли самостоятельно подойти к решению конкретной задачи, безусловно, заслуга вы-

сококвалифицированных преподавателей: Л. Г. Матикайнена, И. И. Усачевой и Б. Б. Богомолова.

Каждый из нас, постепенно овладевая азами этой науки, строил для себя планы практического применения ЭВМ в своей работе. У нас на кафедре инженерной графики давно уже решен вопрос о необходимости применения вычислительной техники в учебном процессе. Почти все преподаватели прошли такое же обучение. Вопрос стоит о машинном обеспечении, о выборе наилучшей системы. Всем известно, что сейчас ведутся разработки наиболее эффективных систем автоматического проектирования (САПР). Элементы этих систем могут быть использованы при обучении будущих инженеров-

технологов навыкам чтения чертежей деталей, сборочных единиц, технологических и функциональных схем, а также навыкам работы с многомерными диаграммами и номограммами для решения графических методами химико-технологических задач. На кафедре в течение последних двух лет работал кружок машинной графики, который вели О. Ю. Грибов и С. Л. Захаров.

Я уверен, что знания, полученные на этих курсах, помогут преподавателям нашей кафедры в успешном внедрении средств вычислительной техники в учебный процесс.

Г. ХАРИЗОМЕНОВ,
кафедра инженерной
графики.

У многих сотрудников, аспирантов, студентов нашего института свежи в памяти воспоминания о временах, когда все они хвалили столовую в новом комплексе института в Тушине. Она обеспечивала возможность быстро и вкусно поесть, отличалась широким ассортиментом и хорошим качеством предлагаемых блюд, четким регламентом работы, уютной обстановкой в залах столовой, кафетерия и буфетной. Такому положению дел способствовало то, что столовая размещена в новом, хорошо оборудованном помещении, обеспеченном необходимой техникой и мебелью.

Увы, все это в прошлом. Ныне та же столовая уже не та. Залы полны очередей, люди в них простаивают до 1 часа, регулярно нарушается режим работы. В столовой имели место случаи отравлений посетителей (студентов, аспирантов, сотрудников ИФХ и ИХТ факультетов). Возникает вопрос, в чем причина столь грустных перемен, которые особенно резко бросаются в глаза на фоне роста внимания, проявляемого ныне в стране к решению социальных вопросов, связанных с жизнью трудовых коллективов.

Такое положение дел нельзя объяснить какими-либо объективными причинами. Столовая хорошо снабжается, располагает хорошо оборудованными помещениями, которые, однако, по вине директора Ф. И. Кулаковой до настоящего времени полностью не используются. В частности, до настоящего времени, несмотря на решения профсоюзной конференции института, ряд совместных реше-

СЛЕДСТВИЕ ВЕДУТ ЕДОКИ

● ЧТО СЛУЧИЛОСЬ СО СТОЛОВОЙ В ТУШИНЕ? ●

ний профсоюзных бюро ИФХ и ИХТ факультетов, заверения проректора института И. Н. Паршина, а также на ряд аналогичных заверений директора столовой Ф. И. Кулаковой об открытии второго (пустующего) зала столовой на втором этаже, он не функционирует.

Трудно понять, почему обещанные доверием официальные лица — народный депутат Тушинского райсовета директор столовой Ф. И. Кулакова и проректор МХТИ И. Н. Паршин с такой легкостью дают обещания, не подкрепляя их конкретными делами. Почему директор столовой настойчиво игнорирует мнение сотрудников, преподавателей, аспирантов и студентов двух факультетов института, демонстрируя полное равнодушие к организации их питания? Для кого вообще работает столовая?

Формально директор столовой ссылается на объективные, по его мнению, причины типа: народ не пойдет на второй этаж. Профбюро ИФХ факультета убедило директора, что «явку обеспечит». Назначен срок открытия зала, оповещены люди, все они спешат к началу этого замечательного события, пришли — столовую на 2-м этаже и не думали открывать. Члены профбюро к директору: «В чем дело, почему закрыт зал на 2-м этаже? Ведь Вы обещали, с Вами договаривались!» В ответ раздражен-

ное: «А у нас лифты не работают».

С огромным трудом (в основном усилиями Ю. Р. Шерстеникова, главного инженера института) удалось, наконец, организовать работу лифтов столовой. И опять директор бодро обещает: «Через три дня будем работать». И снова все повторяется. Спрашиваем: «Почему же теперь-то не работает? Лифты сломались?» «Нет, — говорят с сожалением, — лифты работают, но нет аппаратуры на оборудовании, размещенном в зале 2-го этажа».

Но, товарищи, дорогие, вы же знали об этом раньше, почему же не сказали нам? Почему не приняли необходимых мер сами? Почему дали согласие, очередное, ничем не подкрепленное, держа в уме новую готовую отговорку? Это же просто издевательство! И вот такая канитель тянется уже примерно полгода.

Полный список отговорок директора столовой держит в тайне, и, по-видимому, хочет растян timer его до бесконечности. Глядя на строительный мусор и грязь в рабочем помещении зала столовой на 2-м этаже, все становится ясно: «Не ступала здесь нога кулинара».

Регламент работы столовой был предварительно согласован профбюро ИФХ и ИХТ факультетов с дирекцией столовой, были подготовлены и на видных местах размещены в столовой соответствующие объяв-

ления. О нем были оповещены все сотрудники и студенты ИФХ и ИХТ факультетов, учебная часть института предусматривала в расписании часовой перерыв для обеда студентов.

Однако ни с кем не согласованные действия директора столовой по нарушению режима ее работы подрывают у людей веру в возможность выборных органов (каковыми являются профбюро факультетов) эффективно воздействовать на дирекцию столовой, мешают людям планировать свое время и, в конечном счете, сказываются на производительности их труда.

Аргументом дирекции столовой при объяснении причин нарушения регламента ее работы являются ссылки на необходимость выполнения установленного для нее плана. Однако такое объяснение нельзя признать удовлетворительным, поскольку план устанавливается с учетом заключенного между столовой и МХТИ договора. Кроме того, если бы дирекция столовой действительно заботилась о плане, она бы давно открыла второй зал и привлекла к себе посетителей высоким качеством и широким ассортиментом блюд.

Выражаемая директором столовой на словах забота о плане не является, по нашему мнению, искренней потому, что, во-первых, несмотря на отмеченные недостатки и нарушения, план легко выполняется, а, во-вторых, потому, что, если бы он выполнялся с трудом, то дирекция не оказывала бы столь упорного сопротивления в решении вопроса об организации работы столовой в субботние дни, которые для любого вуза — рабочие. Последний вопрос хотя и был решен положительно, однако, на его решение ушло 2,5 месяца.

Хочется думать, что публичное изложение указанных фактов на страницах «Менделеевца» заставит задуматься нового директора и персонал столовой, прежде всего над тем, как улучшить качество работы, и прийти к выводу о том, что смысл перестройки работы общественного питания заключается в улучшении качества, а не в превращении любыми путями продуктов питания в деньги.

В. ШИТИКОВ,
председатель профбюро
ИФХ факультета;
Т. ЕРМАКОВА,
председатель профбюро
ИХТ факультета;
А. ПОЛЕВОЙ,
председатель комиссии
общественного контроля,
ИФХ;
Т. ЛЕОНОВА,
председатель комиссии
общественного контроля,
ИХТ.



Наконец-то после проволочек и злословий тянувшееся свыше трех лет восстановление дома Ильина-Смирновых в деревне Боблово, где намечено разместить мемориальный музей Д. И. Менделеева, близится к завершению.

Из всех построек имени, существовавших при жизни ученого, — это единственное сохранившееся здание. Вкратце история его такова: при разделе имения, купленного на пах в 1865 г. Д. И. Менделеевым и профессором Петербургского технологического института Н. П. Ильиным, последнему достались по жеребьевке два отдельно стоящих каменных флигеля, к одному из них примыкал скотный двор. Очевидно, эти постройки прежде использовались для хозяйственных нужд. Новый владелец соединил их пристройкой в единое целое, поставив над ней сруб-мансарду. Получился дом очень просторный и уютный в форме буквы «Г».

Впоследствии Д. И. Менделеев снимал у Н. П. Ильина часть дома для своих племянников, приехавших из Сибири для обучения в высших учебных заведениях, а летом гос-

тивших в Боблове. «Мальчики», как их называли в семье Менделеевых, стали известными учеными, их имена можно найти в энциклопедиях, они увековечены в названиях институтов, их имена носят научно-исследовательские суда.

В 1892 г. по рекомендации Д. И. Менделеева дом и часть имения, принадлежавшие Н. П.

Ильину, были приобретены Смирновыми, родственниками Дмитрия Ивановича, переехавшими из Сибири вслед за старшими братьями и сестрами. Боблово наполнилось жи-

тывалась научная концепция и тематико-экспозиционный план будущего музея. Решением Министерства культуры сдвинуло дело создания музея гурь РСФСР в наступившем

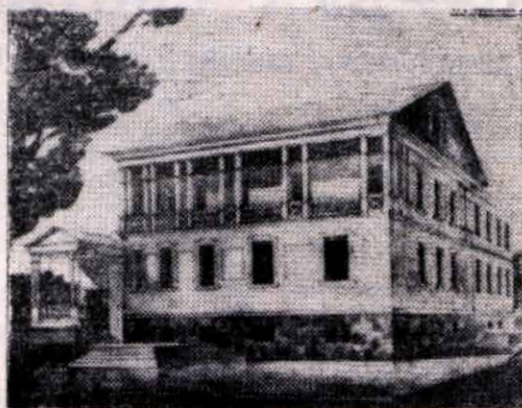
1987 г. мемориальный музей Д. И. Менделеева в Боблове получил собственный штат сотрудников и статус филиала Московского областного краеведческого музея (МОКМ).

Упрочившееся в последнее время сотрудничество областного краеведческого музея с ПО «Химволокно», выполняющим работы в Боблове, с местными советскими и партийными органами, ВХО им. Д. И. Менделеева, министерствами и институтами химического профиля, ученой общественностью с мертвой точки.

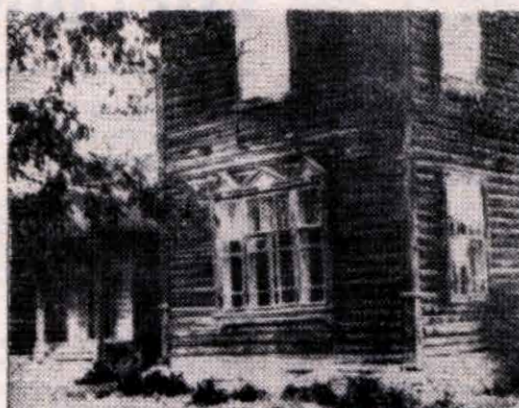
полняется 100 лет со дня подъема Д. И. Менделеева в Клину на воздушном шаре «Русский» для наблюдения за солнечным затмением и метеорологическими явлениями атмосферы. Этот полет ученого был расценен как пример исключительной самоотверженности и жертвенности во имя науки не только в России, но и за ее пределами. Французская Академия наук наградила Д. И. Менделеева специальной медалью.

Значительным шагом вперед, несомненно, ускоряющим соз-

МУЗЕЮ БЫТЬ!



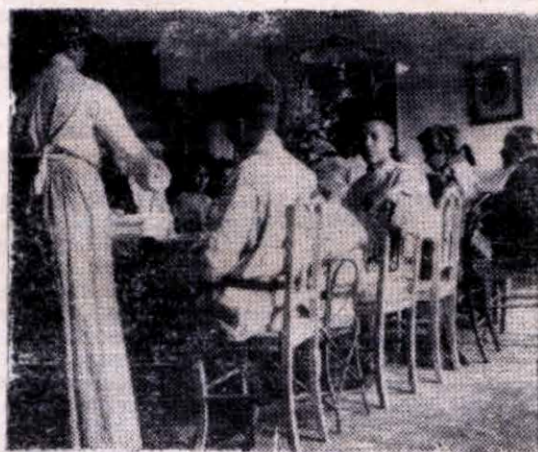
Проект реконструкции второго бобловского дома (нового бобловского дома «под дубом»), выполнен в Московской организации ВХО им. Д. И. Менделеева.



Перестроенный дом в деревне Бабайки, принадлежавший племяннику Д. И. Менделеева, профессору гигиены М. Я. Капустину, у которого гостил А. С. Попов, установивший между указанными пунктами при непосредственном участии Д. И. Менделеева радиосвязь в конце XIX века.



Бобловские крестьяне у дома Смирновых. Многие из этой группы на фотографии участвовали в сельскохозяйственных экспериментах Д. И. Менделеева.



Семья Смирновых в бобловском доме за обеденным столом. Многие из Смирновых, внучатых племянников Д. И. Менделеева, стали гордостью России.

дание музея, является совместное постановление министерств химической промышленности СССР и культуры РСФСР, Всесоюзного химического общества им. Д. И. Менделеева «О дальнейшем развитии мемориала Д. И. Менделеева в Боблове», где предусматривается в ряду других важных мер строительство шоссе, связующего музей с Клином, а также с Таракановым (мемориалом А. А. Блока) и начало реконструкции собственно усадебного дома Дмитрия Ивановича, знаменитого парка и водоемов.

Умелым рукам студентов-менделеевцев, бойцов студенческого реставрационного отряда, скоро найдется применение в Боблове.

В. КОТОВ,
м. н. с. МОКМ.

Фотографии предоставлены фототекой мемориального музея Д. И. Менделеева в Боблове.

МЕНДЕЛЕЕВ И ЯРОШЕНКО

Д. И. Менделеев был дружен со многими художниками-передвижниками. Он состоял действительным членом Академии художеств, а с 1893 года — членом Совета Академии, часто выступал в печати по вопросам искусства. В конце 70-х годов прошлого столетия в Петербурге стали популярны менделеевские «среды». На них собирались крупнейшие представители русского искусства, среди них были И. Е. Репин, И. Н. Крамской, В. В. Стасов, Н. А. Ярошенко, А. И. Куинджи и др.

Большая дружба связывала Д. И. Менделеева с Николаем Александровичем Ярошенко. К моменту знакомства с художником Менделеев был уже ученым с мировым именем. Он был избран членом Лондонского королевского общества, Римской, Берлинской, Парижской и многих других академий. Ему присвоили почетные ученые степени старейшие университеты Европы. Ученый с необычайно широким кругом интересов, передовой общественный деятель, горячо боровшийся за развитие и экономическую независимость России, Менделеев общался с Добролюбовым, Сеченовым, с людьми, близкими к Герцену.

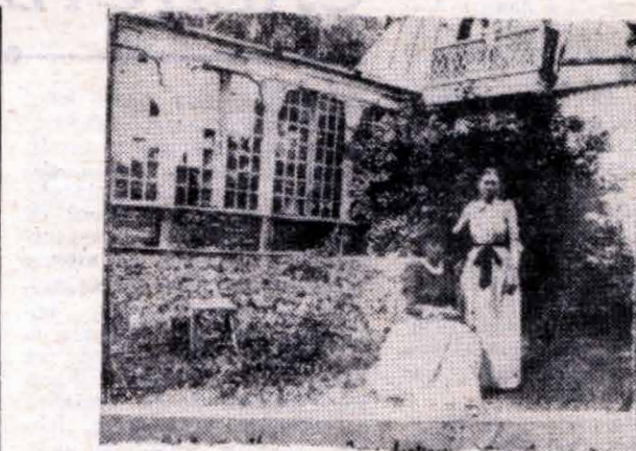
Посещал Менделеев и Ярошенковские «субботы», которые были сильны и привлекательны не количеством гостей, а настроением, направлением, укоренившимся благодаря духовной общности хозяев и основного «ядра» участников, представлявших журнал «Отечественные записки». Сначала это были просто вечера, занятые рисованием, на которых одаренные юноши бесплатно готовились к поступлению в Академию художеств. Вскоре вечера превратились в еженедельные встречи выдающихся представителей творческой и научной интеллигенции того времени. Среди постоянных участников «суббот» — Менделеев, Стрепетов, Максимов, Репин, Куинджи, Гаршин, Успенский, Нестеров, Короленко. Приходила студенческая молодежь. По словам очевидцев, там обсуждались произведения Герцена, Белинского, Добролюбова, Писарева, Кропоткина, Салтыкова-Щедрина. Дом Ярошенко в 80-е годы стал центром интеллектуальной жизни Петербурга.

Дружба Ярошенко и Менделеева продолжалась и после

того, как художник из-за болезни вынужден был оставить Петербург и поселиться в Кисловодске. Менделеевы останавливались у него, совершая поездку по Северному Кавказу. «Белая вила» (так назывался дом Ярошенко, ныне музей) стала центром передовой общественной мысли города, по вечерам на веранде всегда собирались артисты, музыканты, певцы, приезжавшие с гастролями. Здесь бывали Станиславский и Собинов, Шаляпин и Савина, Ареский, Рахманинов, Танеев. В кисловодской усадьбе Ярошенко стоял маленький бревенчатый домик — лаборатория для Дмитрия Ивановича. В ней ученый и на отдыхе продолжал опыты.

Памятью о дружбе великого ученого и замечательного художника стали два портрета Д. И. Менделеева кисти Н. А. Ярошенко.

Первый из них написан маслом и показывает нам ученого за работой. Он изображен в своей лаборатории за конторкой, слева столик под красной скатертью с большим стеклянным сосудом и колбами. Этот портрет и поныне находится в квартире-музее Д. И. Менделеева при Ленинградском университете.



Племянницы Д. И. Менделеева у старого бобловского дома. Слева Н. Я. Капустина — Губкина, автор «Семейной хроники...» — первых по времени издания мемуаров о Д. И. Менделееве.

Много позднее Ярошенко сделал еще один портрет Дмитрия Ивановича акварелью. Он изображен в красной докторской мантии Эдинбургского университета. По английскому обычаю этот костюм надевали лишь на торжественные собрания. Менделеев выглядит в нем мудрецом-чародеем. Он как бы прислушивается к собственным мыслям, обращенным к новой дерзновенной мечте. Акварель Ярошенко приобрел Павел Михайлович Третьяков, она и поныне находится в Государственной Третьяковской галерее. Портрет самого Николая Александровича Ярошенко сто-

ял в кабинете Менделеева. Как-то уже после смерти художника он сказал: «Год жизни отдал бы, чтобы тут сидел Ярошенко, чтобы поговорить с ним».

Известны еще два портрета Д. И. Менделеева, созданные замечательными русскими художниками. Один из них принадлежит кисти И. Н. Крамского (в квартире-музее Менделеева), другой — кисти И. Е. Репина (в помещении Президиума Академии наук СССР).

Н. МЕДВЕДЕВА,
кафедра истории КПСС.



СТРАНИЦА КОМСОМОЛЬСКОГО ОТДЕЛА „МЕНДЕЛЕЕВЦА“

НАВСТРЕЧУ XX СЪЕЗДУ ВЛКСМ

К ФОРУМУ КОМСОМОЛЬЦЕВ

ЧТОБЫ ИЗМЕНЕНИЯ БЫЛИ ЗАМЕТНЫ

«В комсомоле, как и во всей стране, в 70-е—80-е годы, наряду с достигнутыми достижениями и бесспорными успехами, имели место определенные неблагоприятные тенденции и трудности. В значительной мере они связаны с тем, что не были своевременно и должным образом оценены... необходимость глубоких сдвигов во всех сферах жизни, не проявлялось должной настойчивости в их осуществлении». В комсомоле это привело к фактическому отходу от него значительной части молодежи. Но если в области экономической и партийной жизни после XXVII съезда заметны серьезные сдвиги в сторону расширения самостоятельности низовых звеньев и демократизации, повышения ответственности за конечный результат и уменьшения бумажной волокиты, то в передовом отряде самой подвижной части общества — комсомоле — изменения мало заметны.

Упорно собирается многостраничная отчетность, 5 инстанций утверждают разрешение на покупку любых мелочей на привлеченные средства и т. д.

Мы все с нетерпением ждем XX съезда ВЛКСМ, который должен стать поворотным в развитии комсомола страны.

Опубликованный проект новой редакции Устава не обнадеживает. Безвольные формулировки, туманность изложения роли комсомола в экономическом и социальном развитии страны не позволяют надеяться, что он найдет широкий положительный отклик у молодежи.

«Нельзя научиться коммунизму только из книг, нельзя воспитать ответственность, не поручая ответственных дел, — сказано в Политическом докладе ЦК КПСС, — работа должна носить поисковый характер, быть интересной и близкой молодежи». Очень правильные слова, которые должны были бы стать путеводными для составителей Устава, но этого пока не случилось. Широко рекламируемое авторами проекта расширение прав первичных организаций фактически не меняет настоящего по-

ложения. Ну разве можно считать увеличением самостоятельности первичных организаций без прав райкома окончательность решения комсомольских организаций о приеме в члены ВЛКСМ, если вопрос о выдаче билета все равно решается райкомом, исключение из рядов ВЛКСМ блокируется возможностью апелляции, снятие с учета за утерю орг. связи — утверждением все тех же РК или ГК.

Для организаций с правами РК расширение этих прав не видно вовсе, и прежде всего вопрос стоит об их финансовой самостоятельности.

В целом очевидно, что о готовности новой редакции Устава говорить еще рано.

Однако один только Устав не решит всех вопросов, стоящих перед союзом, необходима конкретная программа работы по крайней мере на 10 лет, комсомольцы и комсомол в целом должны четко определить свое место в процессе огромной перестройки, проходящей в стране.

В связи с этим возникает сомнение в правильности решения ЦК ВЛКСМ не публиковать до съезда проекта резолюции.

Нельзя не поддержать мнение, высказанное на встрече секретарей комитетов ВЛКСМ г. Москвы с комиссией ЦК ВЛКСМ о том, что необходимо в кратчайший срок разработать «Положение о правах первичных комсомольских организаций», подобное существующему в профсоюзах, четко регламентирующее права и обязанности комсомольских организаций на предприятии, в организации, и, выйдя с законодательной инициативой в Президиум Верховного Совета, закрепить его законом СССР. Не определив подобное положение, первичные комсомольские организации так и останутся полностью зависимыми от отношения того или иного хозяйственника и вряд ли смогут строго на должном уровне отстаивать законные интересы молодежи.

Комитет ВЛКСМ.

ЗАДАЧА—РЕАЛИЗОВАТЬ НАМЕЧЕННОЕ

В декабре 1986 г. после длительного перерыва начал работу комсомольский сектор военно-патриотической работы, который возглавил М. Бобров. В определенный день и час происходят оперативные совещания ответственных за военно-патриотическую работу (ВПР) факультетов. Создан в секторе ВПР деловой принципиальный настрой: ответственные Горбунов (ТНВ) и Скобелева (ТОФ) отчитались о работе на заседании комитета комсомола. На совещаниях, в которых участвовали представитель парторганизации Н. Ф. Намычкин и ДОСААФ—С. С. Аралов, мы познакомились с коллегами с других факультетов, поделились опытом прошлых лет, проблемами и ошибками, обсудили план работы на 1986—87 учебный год. Мы коллективно обсудили и сформулировали задачи ВПР: это наша учеба на

кафедре доцента Г. Н. Жаворонкова, участие в работе ДОСААФ, военно-патриотическое воспитание комсомольцев на революционных и боевых традициях института, участие в работе Музея боевой и трудовой славы МХТИ.

На одном из заседаний С. С. Аралов рассказал (с показом диапозитивов) о возможностях Музея боевой и трудовой славы института для проведения ВПР. В ближайшее время мы наметили проведение в группах мероприятий, посвященных 45-летию битвы за Москву, выпуск стенгазет, встречи с ветеранами, участие в месячнике ВПР. Наш план одобрил пленум ДОСААФ МХТИ. Теперь наша задача — выполнять этот план в группах и на факультетах.

В. СКОБЕЛЕВА, ТО-26.

Подготовка к XX съезду ВЛКСМ, который откроется в Москве 15 апреля 1987 года, вступила в заключительную фазу. 7 марта начнет работу отчетно-выборная конференция Московской городской комсомольской организации. Уже прошли отчетно-выборные собрания и конференции в первичных и районных комсомольских организациях, где были проанализированы успехи и неудачи в работе комсомола за прошедшие годы. Внесены

многочисленные предложения по перестройке комсомольской работы. Обобщив эти предложения, комиссия по выработке Устава ВЛКСМ вынесла на общее обсуждение проект его новой редакции. Так как Устав, по точному выражению В. И. Ленина, является «сводом главных принципов и норм жизни» организации, комитет ВЛКСМ МХТИ считает необходимым проведение обсуждения текста проекта на комсомольских собраниях в комсо-

мольских организациях института и призывает всех комсомольцев и молодых коммунистов принять активное участие в этом обсуждении.

Итоги в комсомольских организациях МХТИ будут подведены в начале марта во время встречи за круглым столом с представителями ЦК ВЛКСМ и Высшей Комсомольской Школы при ЦК ВЛКСМ.

Комитет ВЛКСМ.

МНЕНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

1. Предлагается конкретизировать раздел 5 п. 50(и) установив периодичность отчетности комсомольцев перед своей комсомольской организацией: «не реже 1 раза в год заслушивать отчеты комсомольцев о выполнении уставных обязанностей и общественных поручений».

2. Предлагается во избежание прошлых ошибок при приеме в ряды ВЛКСМ дополнить первый раздел пунктом: «форсирование роста рядов ВЛКСМ недопустимо».

3. Предлагается изменить раздел 1 п. 7: «член ВЛКСМ, выбывший без снятия с комсомольского учета, по истечении 6 месяцев снимается с учета как фактически утративший связь с ВЛКСМ».

4. Предлагается в том же пункте исключить положение об утверждении этого решения в райкоме или горкоме.

5. Предлагается раздел 1 п. 1 изменить: вместо «признающий Устав ВЛКСМ» — «выполняющий требования Устава».

6. Предлагается не устанавливать периодичность собраний в первичной комсомольской организации, а проводить их по мере необходимости.

7. Предлагается членам всех выборных органов вплоть до

ЦК ВЛКСМ состоять на учете в низовых комсомольских организациях, чтобы точнее знать существующее положение дел, сегодняшние интересы и потребности молодежи, а не замыкаться на интересах аппарата.

8. Предлагается первичным комсомольским организациям предоставлять права юридического лица, т. е. возможность заключать договоры, самим распоряжаться своими финансовыми средствами.

9. Предлагается вынести на утверждение съездом инструкции по финансовой деятельности, документальной отчетности и выборам как крайне важные документы для всех комсомольских организаций и комсомольцев.

10. Предлагается конкретизировать меру ответственности рекомендуемых за свою рекомендацию.

11. Предлагается уточнить статус комсомольских организаций в трудовом коллективе, законодательно закрепить права и обязанности, ввести право приостанавливать решения администрации, если они противостоят интересам и разумным потребностям молодежи.

12. Предлагается разрешить перечисление комсомольских взносов через бухгалтерию предприятия по заявлению комсомольца.

13. Предлагается раздел 2 п. 20 изменить: «комсомольские организации предоставляют отчетность в соответствии с инструкцией, утвержденной съездом или Пленумом ЦК ВЛКСМ; запрещается требовать любую дополнительную отчетность».

14. Предлагается реорганизовать «Комсомольский прожектор» в комсомольский отдел соответствующей группы народного контроля, что позволит ему получить реальные права.

15. Предлагается дополнить раздел 1 п. 7 положением: «на время работ в МЖК бойцы отряда остаются на учете в комсомольских организациях, направивших их на строительство».

16. Предлагается выборы в высшие комсомольские органы и делегатов на все конференции проводить после предварительного обсуждения выдвинутых кандидатур в первичных комсомольских организациях.

17. Предлагается ограничить возраст выборных комсомольских работников на всех уровнях 35 годами.

Комитет ВЛКСМ.

ОБЩЕЖИТИЕ—ЖИТЬЕ-БЫТЬЕ

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО—ПОЛДЕЛА

Сейчас много вопросов накопилось у всех в связи с общежитием, ведь не секрет, что большая часть студентов проживает в студгородке в Тушине.

Я решил задать эти вопросы заместителю декана по работе в общежитии на ТНВ факультете П. И. Рузавину, секретарю комитета комсомола К. Смирнову и профгору В. Зайкину.

Корреспондент: Итак, какие трудности возникли именно сейчас на факультете по этому вопросу?

П. И. Рузавин: «Основная проблема — сложности с расселением первокурсников, очень большой дефицит мест на нашем факультете».

В. Зайкин: «Хочу добавить несколько цифр для сравнения: на 6 этажах проживают сейчас 720 человек, хотя они рассчитаны на 570, 150 студентов сейчас проживают в профилактории».

К. Смирнов: «Комитет комсомола совместно с профкомом и студсоветом общежития решил начать организационную работу по вовлечению основной массы студентов, проживающей в общежитии, в работу по улучшению быта, учебы и досуга».

Корреспондент: Кто же будет руководить всеми работами?

П. И. Рузавин: «Хочу отметить, что студентов сразу же заинтересовала эта идея, деканат со своей стороны хочет повысить ответственность каждого путем введения самоуправления в общежитии. Но главная нагрузка все-таки будет лежать на плечах студсовета».

Корреспондент: Какие меры будут приняты в ближайшее время?

П. И. Рузавин: «Конечно, будет введен более строгий порядок внутреннего проживания, то есть полная ликвидация всех нарушений, еще встречающихся в нашей жизни. Это пьянство, хулиганство, нарушение правил пожарной безопасности. Но как основная мера наказания — это выселение из общежития».

Корреспондент: А как, по Вашему мнению, можно наладить учебный процесс?

П. И. Рузавин: «Для этого сначала надо улучшить бытовые условия проживания. Уже выведена смета на покупку столов, стульев и т. п. В недалеком будущем у всех будет обновлена мебель. Сейчас организовывается открытие 2-х учебных комнат. Должен открыться филиал учебного фонда библиотеки в помощь занимающимся».

Корреспондент: И самый главный, наверное, вопрос — это организация досуга молодежи. Что сделано в этом направлении?

П. И. Рузавин: «Мы планировали открыть две телевизионные комнаты, правда, с черно-белыми телевизорами, а также кафе на 40 мест».

В. Зайкин: «Мы надеемся, что бухгалтерия не будет ставить нам преград во всех наших начинаниях».

Корреспондент: Остался еще вопрос об организации дискотек: что, где и когда намечается?

П. И. Рузавин: «В нашем кафе во все дни недели можно будет проводить дискотеки, отмечать дни рождения и проводить вечера групп».

Корреспондент: Надеюсь, вся полученная информация дойдет до каждого, и оптимистические ответы всех ответственных дадут в какой-то мере надежду на улучшение работы в общежитии на ТНВ факультете, ну а руководство института всячески должно поддерживать добрые начинания студентов факультета.

С. ПЕЧЕНКИН, Н-17, секция журналистики.

В конце прошлого года москвичи узнали, что с 1 января 1987 г. открывается 7 новых профессиональных театров. Мы были обрадованы этим известием, т. к. в числе семерки оказался народный коллектив МХТИ «Театр-студия на улице Чехова» (сейчас он переименован в театр-студию «Камерная сцена»). Это большое достижение нашего народного театра, т. к. еще только три самостоятельных коллектива Москвы удостоены столь высокого признания их деятельности.

В связи с этим событием наш корреспондент Е. Теряев обратился к бессменным руководителям театра-студии Т. С. Басиной и М. Г. Щепенко.

Е. Т.: Расскажите, пожалуйста, о вашем участии в эксперименте «Театр-студия на хозподряде».

М. Щ.: Как известно, эксперимент предполагает полную самокупаемость театра в отличие от обычного профессионального театра, существующего на государственные дотации. Это обосновано ведущими советскими специалистами в области экономики театра. Достигается самокупаемость за счет небольшой численности хозрасчетного коллектива, за счет совмещения профессий (человек, работающий актером, будет, например, и осветителем, и гардеробщиком), за счет интенсификации труда.

Е. Т.: Вам не кажется, что это будет работа на износ?

М. Щ.: Нет, не кажется.

ТЕАТР-СТУДИЯ МХТИ — ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ТЕАТР!

Мы привыкли к напряженному труду. В условиях самодеятельности мы регулярно давали 15—20 спектаклей в месяц, теперь нам нужно делать то же самое, только имея освобожденных для нашего общего дела людей.

Е. Т.: Ваш коллектив был притягателен для многих зрителей атмосферой духовности, человеческого братства, каждый спектакль привлекал эмоциональной насыщенностью и большой самоотдачей каждого участника. С изменением статуса вы, возможно, будете расти профессионально, думать, ваши спектакли останутся интересными в формальном отношении, но не исчезнет ли дух коллективизма в новых условиях существования?

Т. Б.: Если исчезнет, то грош нам цена. Мы правильно заметили, что для нашего театра характерно стремление создать особую духовную среду в коллективе, которая уже в силу своего существования передается зрителям, а если она к тому же организована в спектакль, то наше воздействие на людей, естественно, усиливается. Мы выдержали многие испытания, в том числе, и испытания физической перегрузкой. Думаю, что испытания хозподрядом мы тоже осилим. Известно, что лег-

че пройти «огонь и воду» и всего труднее — «медные трубы». Во всяком случае, мы переходим к органически закономерному этапу своего существования.

Е. Т.: Вы теперь полностью порываете с самодеятельностью?

Т. Б.: Ни в коем случае! Мы убеждены, что театр должен рождаться из студии. Именно этот путь мы избрали 12 лет назад и отказываться от него не собираемся.

М. Щ.: Кризис профессионального театра, о чем последнее время много говорят, в огромной степени обусловлен механическим способом формирования театров, тогда как коллективный художник должен возникнуть почти из ничего — из зерна — и вырасти, и расцвести, и дать плоды, и умереть.

Т. Б.: Мы хотим, чтобы театральная студия МХТИ продолжала существовать в тесном содружестве с театром-студией «Камерная сцена». В театральной студии мы будем обучать нашу молодежь, будем ставить учебные спектакли, будем совместно с театром делать новые спектакли. Больше того, при театре-студии будет существовать детский коллектив. После 10 февраля

мы произведем набор в театральную студию. Так что приглашаем менделеевцев в наш коллектив.

М. Щ.: Идея сосуществования театра и студии очень положительно воспринята ректором, парткомом, комитетом ВЛКСМ, профкомом. Мы не хотим быть «чужими» в родном институте и рады, что наше сотрудничество будет продолжаться.

Е. Т.: Известно, что у вас большие трудности с помещением.

Т. Б.: Да, трудности большие. В помещении на улице Чехова капитальный ремонт, а вновь выделенное Мосгорисполкомом здание на улице Чакалова, 64 требует реконструкции, больших финансовых и трудовых вложений. Мы принимаем многие усилия, чтобы быстро въехать в частично отремонтированное помещение, но это случится не очень скоро.

М. Щ.: Нам предлагает помощь секретарь комитета ВЛКСМ М. Додонов — и участием менделеевцев в субботниках, и организацией студенческого строительного отряда. Мы с благодарностью примем эту помощь, будем сами, естественно, строителями, разнорабочими и кем угодно, однако, наш театр должен окупать се-

бя и в этих критических условиях. Поэтому нам предстоит много играть на чужих площадках, выезжать на гастроли в другие города.

Е. Т.: Ваш театр, насколько мне известно, камерный, а выезды предполагают встречу с широкой аудиторией.

Т. Б.: Потери неизбежны. Более того, мы можем вывести только 2—3 спектакля, тогда как для наших принципиальных постановок необходим стационар. Что ж, и это нужно пережить.

М. Т.: Какие у вас ближайшие планы?

М. Щ.: Нужно сохранить наши прежние спектакли, хотим поставить поэтический — своеобразное продолжение нашей постановки «О, Русь моя!» Планов много: спектакль по произведениям Гоголя, спектакль о Рерихах и т. д.

Е. Т.: Какие контакты у театра-студии «Камерная сцена» с МХТИ?

Т. Б.: Для нас МХТИ — наша родина. Здесь мы начинали, отсюда вышло большинство наших артистов, здесь мы получили поддержку и признание. Вся наша жизнь связана с институтом. Поэтому мы будем продолжать работать в контакте с ним, а менделеевцы всегда для нас будут первыми и желанными зрителями.

Коллектив МХТИ поздравляет наш народный театр с изменением статуса, желает ему дальнейших творческих успехов и плодотворной работы!



ТЕАТР — ЭТО ВСЕ
МИР!

ВОЛШЕБСТВО

Была я в разных театрах — имени Пушкина, Кремлевском Дворце съездов, а также в знаменитом Малом, где посмотрела «На всякого мудреца довольно простоты», «Не все коту масленица» Островского. Казалось бы, трудно представить что-либо более совершенное, чем эти спектакли. Но то, что я увидела в ЦАТСа, меня потрясло. (Хотя я слышала от москвичей — этот театр у них в немыслимости). В тот вечер шла постановка по роману Ф. Достоевского «Идиот». Как я потом узнала, у этого спектакля два варианта и играют два разных состава артистов. Я увидела в роли героев Достоевского Ташкова, Ледогорова, Касаткина. Игра этих актеров изумительна. Живу этим спектаклем, без конца говорю о нем с друзьями. Конечно, Достоевский есть Достоевский, но какая гениальная сценическая интерпретация такого сложного литературного произведения!

Прежде всего, князь Мыш-

кин в исполнении А. Ташкова. Несмотря на молодость, Ташков — большой мастер. А какая глубина, свежесть чувств. Он буквально захватывает, как магнит притягивает к себе зрителей.

Под стать ему и партнеры — Касаткина, Ледогоров — профессионалы в самом высоком смысле слова. В их исполнении поражает искренность, эмоциональность, страстность и беспредельная самоотдача.

Я увидела замечательный ансамбль, который может сложиться только в замечательном коллективе.

Когда переживаешь такое потрясение, то сразу как-то трудно собраться с мыслями, чтобы обстоятельно и хладнокровно высказать свою оценку. И хочется вернуться еще раз в зрительный зал, чтобы полнее и точнее воспринять отдельные сцены, детали, реплики.

Искусство утраивает силы человека — это я знаю по собственному опыту. После 10 часов занятий я шла, нет, плелась, и путь от института до театра мне казался бесконечно долгим. А оттуда возвращалась, не замечая ни времени, ни расстояния. Вся была во власти чувств, мыслей, судеб героев Достоевского. Захотелось мне с ними новой встречи и не только в театре, но и на страницах книг.

Да, театр — это волшебство, которое способно творить чудеса с человеком. Я счастлива, что я в Москве, что здесь мне довелось испытать такие минуты. Надеюсь, что они еще повторятся. Залог этого — прекрасное искусство советской столицы.

ВЕНКОВА ДОБРОВОЛЬСКА
ЦВЕТИНА, И-23, НРБ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД „МЕНДЕЛЕЕВСКИЙ“

По горизонтали: 1. Дубровин. 2. Шпаргалка. 3. Донор. 4. Осадок. 5. Олимпиада. 6. «Менделеев». 7. Стипендия. 8. Талдом. 9. Эксперимент. 10. Диплом. 11. Физика. 12. Допуск. 13. Куратор.

По вертикали: 1. Бухгалтерия. 2. Вода. 3. Рекуператор. 4. Сессия. 5. «Алгоритм». 6. Этанол. 7. Щепенко. 8. Дист-

зал. 9. Экология. 10. (5 букв) Декан. 11. (6 букв) Вакуум. 12. Слезы. 13. Марфин. 14. «Адлер».

Первыми решили кроссворд В. Ф. Жилин, которому редакция благодарна за ценные замечания, и О. Подобринский, ТО-55, Т. Сахарова, П-36. В редакции «Менделеевца» их ждут призы.

Что понимается под совмещением профессий и должностей?

Под совмещением профессий и должностей понимается новый прогрессивный вид трудовой деятельности, при котором рабочие, инженерно-технические работники, другие специалисты, служащие и младший обслуживающий персонал, наряду с основной, выполняют (с их согласия) дополнительную работу по другой профессии или должности на одном и том же предприятии в течение рабочего дня (смены) нормальной продолжительности. Совмещение приводит к тому, что, как правило, можно высвободить часть работников, а это способствует более рациональному использованию трудовых ресурсов.

Возможно ли совмещение профессий и должностей без сокращения численности персонала?

Да, возможно: по профессии и должностям временно отсутствующих работников (болезнь, отпуск, командировка и т. д.). Совмещение в этом случае даст возможность выполнить установленный объем работ налицом составом работников без приема на место отсутствующих временных рабочих и служащих.

Где разрешено совмещение?

Совмещение профессий (должностей) разрешено для рабочих, младшего обслуживающего персонала (МОП) на всех без исключения предприятиях, в организациях и учреждениях как производственных, так и непроизводственных отраслей народного хозяйства, включая органы государственного и хозяйственного управления.

Оно может применяться и для инженерно-технических работников, других специалистов и служащих, но с определенными ограничениями. Совмещение должностей не разрешается для руководителей предприятий, организаций, их заместителей и помощников; главных специалистов; руководителей структурных подразделений (отделов, цехов, служб) и их заместителей; инженерно-технических работников (ИТР); других специалистов и служащих органов государственного и хозяйственного

ЮРИДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

ЧТО ТАКОЕ СОВМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ

● ОТВЕЧАЕМ НА ВАШИ ВОПРОСЫ

управления. Не разрешается совмещение инженерно-техническим работникам, научным работникам, другим специалистам и служащим научно-исследовательских учреждений, за исключением аналогичных работников опытных (экспериментальных) производств, цехов, мастерских, участков и установок указанных учреждений.

В каких размерах устанавливаются доплаты за совмещение профессий?

Доплаты за совмещение профессий рабочих, а также МОП, занятых на предприятиях и в организациях производственных отраслей, устанавливаются в размере до 50% тарифной ставки (оклада) по основной работе. В таком же размере устанавливаются доплаты рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях народного хозяйства.

Остальным категориям работников (ИТР, другим специалистам и служащим) независимо от отрасли, а также рабочим и МОП в непроизводственных отраслях размер доплат за совмещение не может превышать 30% тарифной ставки (оклада) по основной работе.

За выполнение, наряду со своей основной работой, обязанностей временно отсутствующих работников доплаты устанавливаются в размере до 50% тарифной ставки (оклада) по основной работе. Эти доплаты могут производиться только рабочим и МОП, занятым в производственных отраслях и в отдельных непроизводственных отраслях (торговле, общественном питании, материаль-

но-техническом снабжении, жилищно-коммунальном хозяйстве и бытовом обслуживании населения). Конкретные размеры доплаты в указанных пределах (50% или 30%) определяются администрацией предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ и степени использования рабочего времени.

Остальным категориям работников доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников не производятся. Для них установлены иные правила. Например, рабочий, окончивший школу мастеров, может быть назначен на должность ушедшего в отпуск мастера. В этом случае он получает оклад, премию, отпуск и другие льготы (если они установлены) по должности мастера. Если же оплата по этой работе в данном случае ниже среднего заработка по основной работе, то производится доплата до среднего заработка.

Если инженерно-технический работник или служащий исполняет обязанности временно отсутствующего работника той же категории, то он получает разницу в окладах.

За счет каких средств производится доплата и включается ли она в средний заработок?

Доплата за совмещение профессий производится за счет фонда экономии заработной платы, полученной от работы с меньшей численностью персонала. Перечисленные доплаты включаются в средний заработок во всех случаях его исчисления (для оплаты отпусков, за дни временной нетрудоспособности, исчисления пенсии и в других случаях).

В. ГОЛОВАНОВ.

Редактор Ю. Г. ФРОЛОВ