

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева»
на 2024-2027 годы от 25 декабря 2024 г.

г. Москва

«28» февраля 2025 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (далее – РХТУ им. Д.И. Менделеева или Университет), именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице исполняющего обязанности ректора РХТУ им. Д.И. Менделеева Румянцев Евгений Владимировича, действующего на основании Устава РХТУ им. Д.И. Менделеева и работники РХТУ им. Д.И. Менделеева, именуемые в дальнейшем «Работники», представляемые первичной профсоюзной организацией работников Российского химико-технологического университета имени Д.И. Менделеева Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – Профком), в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя Профкома Кирсановой Светланы Викторовны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и решения Конференции работников и обучающихся РХТУ им. Д.И. Менделеева (протокол от 25.12.2024), далее совместно именуемые «стороны», а по отдельности «сторона» заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору РХТУ им. Д.И. Менделеева на 2024-2027 годы от 25.12.2024 (далее – Дополнительное соглашение, Коллективный договор соответственно) о нижеследующем:

1. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных со дня окончания периода, за который она начислена.

В обособленных структурных подразделениях могут быть установлены иные конкретные даты выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата (перечисление) Работодателем заработной платы производится накануне этого дня.».

2. Пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.14. При выплате заработной платы Работодатель обязан направить

каждому Работнику расчетные листки с указанием всех составных частей заработной платы, причитающейся Работнику за соответствующий период, размеров иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и/или других выплат, причитающихся Работнику, размеров и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате. Расчетные листки выдаются Работникам в дату выплаты заработной платы. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников.

При наличии у Работника работы у Работодателя по нескольким трудовым договорам (на нескольких должностях) стороны Коллективного договора считают, что Работодатель вправе утвердить форму расчетного листка, предусматривающую одновременное отражение выплат по основному месту работы и по совместительству.».

3. Пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

«4.15. За выполнение работы, не обусловленной трудовым договором, Работодатель обязан производить выплаты.

Компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в ночное время, работа с вредными и/или опасными условиями труда), устанавливаются локальными нормативными актами РХТУ им. Д.И. Менделеева и не могут быть ниже размеров, установленных действующим законодательством Российской Федерации. При исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни к окладу либо тарифной ставке работника начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.».

4. Пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у Работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного Работником сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Условия настоящего пункта Коллективного договора не распространяются на Работников с ненормированным рабочим днем.».

5. Пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии с ТК РФ.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается:

1) сдельщикам (при наличии) – по двойным сдельным расценкам;
2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам (при наличии) – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

3) работникам, получающим оклад (должностной оклад) – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему по его письменному заявлению, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (часть 4 статьи 153 ТК РФ).

Выплаты, указанные в настоящем пункте Коллективного договора, производятся Работодателем с учетом требований, установленных пунктом 4.15 Коллективного договора.»

6. Пункт 14.6 изложить в следующей редакции:

«14.6. Стороны договорились:

1) рассматривать в течение 10 (десяти) календарных дней все возникающие в период действия Коллективного договора разногласия и трудовые споры, связанные с его выполнением;

2) соблюдать установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь за собой возникновение трудового спора или разногласия;

3) в случае нарушения или невыполнения обязательств Коллективного договора стороны несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4) начать переговоры по заключению нового коллективного договора за 3 месяца до окончания срока действующего коллективного договора.»

7. Пункт 6.14 приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«6.14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности могут

устанавливаться педагогическим работникам до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и в первый раз принятыми на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью), в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее - молодые педагогические работники), а также педагогическим Работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень (далее - молодые ученые).

Молодым педагогическим работникам, молодым ученым в течение 3 лет после получения профессионального образования устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 10 % оклада, а имеющим диплом с отличием - в размере 20% оклада.».

8. Абзац 1 пункта 8.2 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в редакции:

«8.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный Работником в заявлении счет в банке.».

9. Пункт 8.4 приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«8.4. Форма расчетного листка утверждается РХТУ им. Д.И. Менделеева с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации работников РХТУ им. Д.И. Менделеева в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Предоставление Работникам расчетного листка осуществляется посредством направления расчетного листка в виде электронного документа на адрес электронной почты, указанный Работником в соответствующем заявлении, или выдается Работнику лично на бумажном носителе по его обращению.

Расчетные листки с указанием всех составных частей заработной платы, причитающейся Работнику за соответствующий период, размеров иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и/или других выплат, причитающихся Работнику, размеров и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате, выдаются Работникам в дату выплаты заработной платы.».

10. Приложение № 1 к Коллективному договору дополнить пунктом 8.5 следующего содержания:

«8.5. Настоящее Положение, является Приложением № 1 к Коллективному договору РХТУ им. Д.И. Менделеева на 2024-2027 годы,

принято с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников РХТУ им. Д.И. Менделеева в установленном законодательством Российской Федерации порядке (протокол от 25.12.2024).».

11. Во всем, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, остаются в силе и действуют условия Коллективного договора.

12. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон, третий передается в уполномоченный орган исполнительной власти.

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

ПОДПИСИ СТОРОН

От работодателя:

И.о. ректора
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российский химико-
технологический университет
имени Д.И. Менделеева»

Е.В. Румянцев

«28» февраля 2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников Российского химико-
технологического университета
имени Д.И. Менделеева
Московской городской
организации Общероссийского
профсоюза образования

С.В. Кирсанова

«28» февраля 2025 г.



1 пронумеровано, прошито и скреплено 3 (три) листами

И. о. ректора РХТУ им. Д.И. Менделеева

28 февраля 2025 г.

Е.В. Румишев

Председатель Школы работников РХТУ им. Д.И. Менделеева
МТО Общероссийского Профсоюза образования

28 февраля 2025 г.

С.В. Кирсанова



Центральный Совет
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Зарегистрирован № 12-1388/29-55-1328 КД
от 11 марта 20 25 г.
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42 Тел.: (095) 938-87-77
Факс: (095) 930-68-15 E-mail: eduprof@spectrnet.ru

335 06.03 25