



О создании Центра компетенций в Новомосковском институте РХТУ им. Д.И. Менделеева

Поручение Президента РФ




от 30 апреля 2021 г. № Пр-716

Центры оценки и развития универсальных управленческих компетенций реализуются в рамках проекта «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях», созданного во исполнение п.5 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Наблюдательного совета АНО «Россия – страна возможностей»



О Проекте




> 1,2 млн
участников


287
университетов-партнеров


22
образовательных курса

Главная цель проекта — дать возможность каждому студенту в НИ РХТУ им. Д.И. Менделеева оценить свои надпрофессиональные компетенции и построить индивидуальную траекторию развития для самореализации в карьерной, образовательной и общественной сферах, в том числе через участие в конкурсах и проектах Президентской платформы «Россия — страна возможностей» и партнеров экосистемы.

✓ Центр компетенций – место встречи студентов, а также работодателей и региональной власти, которые смогут решать свои кадровые вопросы на базе университета.

✓ Центр в НИ РХТУ будет являться платформой, где студенты сначала проходят оценку своих надпрофессиональных навыков и компетенций (часто их еще называют *soft skills*), а затем занимаются их развитием.

О преимуществах Центра компетенций для заинтересованных сторон



✓ **Институт**

получает доступ к профилю сформированности надпрофессиональных компетенций своих студентов. Знание профиля позволяет корректировать образовательные программы, выстраивать индивидуальные траектории развития, корректировать содержание воспитательного процесса, повышать привлекательность своих выпускников на рынке труда.

✓ **Студент**

получает возможности эффективного социального и карьерного роста. Центр компетенций позволит оценить навыки и сформировать индивидуальную траекторию для их развития.

✓ **Работодатель**

получает возможность привлекать молодые кадры с определенными требуемыми компетенциями. Компании, организации и ведомства получают доступ к базе студентов и недавних выпускников, прошедших диагностики валидными и надежными инструментами оценки.



КАК БУДЕТ ПРОВОДИТСЯ ДИАГНОСТИКА У ОБУЧАЮЩИХСЯ

- **В НАЧАЛЕ ОБУЧЕНИЯ**
1-й курс
- **В ХОДЕ ОБУЧЕНИЯ**
конец 2-го курса – начало 3-го курса
- **ПРИ ЗАВЕРШЕНИИ ОБУЧЕНИЯ**
в конце выпускного курса



МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ



11 оцениваемых компетенций

оценка пассивного словарного запаса

диагностика ценностного профиля участника

9 инструментов оценки

КОМПЕТЕНЦИИ и ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ



- Анализ информации
- Стрессоустойчивость
- Партнерство
- Планирование
- Следование правилам
- Ориентация на результат
- Коммуникация
- Саморазвитие
- Ценностные ориентации

-
- Лидерство
 - Эмоциональный интеллект
 - Клиентоориентированность
 - Пассивный словарный запас

ИНСТРУМЕНТЫ



- Личностный опросник
- Резильентность для студентов
- Тест на оценку мотиваторов и демотиваторов
- Комплексный тест на анализ информации
- Ценностные ориентации

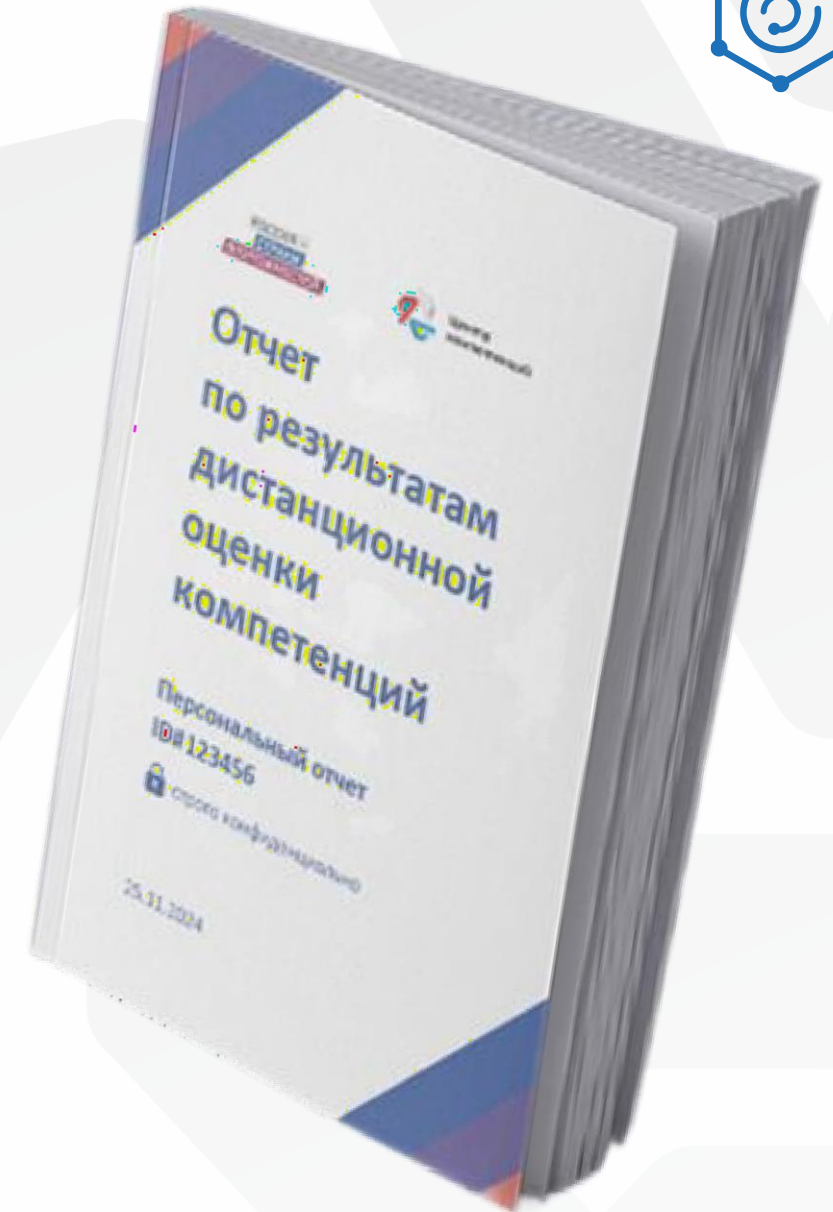
-
- Клиентоориентированность
 - Ценностные установки лидерства
 - Тест социально-эмоциональных навыков
 - Тест на определение пассивного словарного запаса

Центр компетенций: диагностика

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ

- Отчет будет содержать информацию о результатах дистанционной оценки компетенций и рекомендации по их развитию
- Отчет будет строго конфиденциальным и может быть использован исключительно в целях выстраивания индивидуальной траектории развития
- Полученные результаты будут показывать актуальную картину о текущем уровне проявленности компетенций

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Центр компетенций: развитие

Какие курсы будут реализованы

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОНЛАЙН-КУРСЫ АНО «РОССИЯ – СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

Курсы базового уровня запуск 2026 г.

- Анализ информации для принятия решений
- Коммуникативная грамотность
- Сотрудничество в профессиональной среде
- Саморазвитие на основе жизненных целей
- Стрессоустойчивость в современном мире
- Клиентоориентированность как образ мышления
- Лидерство: основы
- Эмоции и коммуникация
- Планирование и организация
- Ориентация на результат
- Роль культуры правил в стабилизации процессов в организации

Курсы ПРОДВИНУТОГО уровня запуск 2026-2027 г.

- Управление конфликтами
- Эффективные межкультурные коммуникации
- Эмоциональное выгорание
- Трендвотчинг: работа с трендами
- Навыки эффективного обучения
- Я – наставник
- Управляй своей карьерой
- Предпринимательское мышление
- Технологии развития креативности и инновационного мышления
- Коммуникация в цифровой среде
- Искусство деловых переговоров

Центр компетенций и трудоустройство



ПАСПОРТ УНИВЕРСАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

- Уникальный документ, подтверждающий прохождение диагностики на платформе АНО «Россия — страна возможностей»
- Основной инструмент партнерского взаимодействия в связке «университет – работодатель»
- Значительно снижает издержки (финансовые, временные и организационные) работодателя на найм сотрудников



Центр компетенций и трудоустройство

- Конкурентное преимущество на собеседовании при приеме на работу.
- При организации прохождения производственных практик и стажировок.
- Дополнительные баллы при поступлении в магистратуру (более 40 университетов РФ)
- Возможность загрузить результаты диагностики на платформу hh.ru и Работа в России*

Центр компетенций и трудоустройство

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ПЕРЕДАЧА РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ НА hh.ru

Менеджер по работе с договорами

Отклик из чата Отвечает на контрольные вопросы Активно ищет работу

Ваша оценка навыков: 3,2

Зиясламова Лилия, 29 лет
45 000 Р

3,5 Оценить навыки 74% Подходит по навыкам Есть подтверждённые навыки ✓ Результат оценки компетенций ☰

Опыт работы
7 лет 11 месяцев

Последнее место работы
Сервис менеджер
Беларусь Обувь, Ноябрь 2021 — по настоящее время

Контакты
✓ +7 965 000 00 00

Возможные способы связи
WhatsApp Viber Telegram Чат hh.ru

Резюме обновлено 1 июня 1990 года • Откликнулся 12 апреля • Был на сайте сегодня

Пригласить Отказать ▾ Написать в чат Комментарии 1

Кандидат прошёл оценку гибких навыков на платформе «Россия — страна возможностей»

Пользователи со скилл-паспортами получают больше приглашений от работодателей после откликов



Анализ информации

Разделяет ответственность и полномочия в команде. Учитывает предпочтения сотрудников при распределении задач. Берет на себя ответственность за деятельность группы и контролирует ход событий.

Средний уровень по результатам теста

- Работа с информацией числового и вербального типа дается с трудом;
- Глубокое понимание текстов, решение задач и работа с числовыми данными в формате таблиц или графиков требует значительного времени или усилий;
- Часто может некорректно понимать суть текста или делать из числовой информации ошибочные выводы.

Закреть



Спасибо за внимание