

Реализация программы развития Приоритет-2030 в 2026 году

Докладчик:

Проректор по молодежной политике и развитию

Руководитель работ по соглашению

д.х.н. Аветисов Роман Игоревич

31.08.2026



Приоритет-2030: бюджет 2026 года

Общий объём субсидии, распределение по кодам 0706/0708 и по закупкам

ОБЩИЙ ОБЪЁМ СУБСИДИИ ПО ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030» НА 2026 ГОД

100 000 000 ₽

Смета расходования субсидии по Соглашению от 06.04.2026 № 075-15-2026-054

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО КОДАМ БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ

0706

23,6%

Высшее образование
23 578 500 ₽

0708

76,4%

Прикладные научные исследования в области образования
76 421 500 ₽

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАСХОДОВ НА ЗАКУПКИ · 36 320 911 ₽ (36,3% бюджета программы)

78,0%

13,0%

9,0%

Оборудование
28 320 936 ₽

Материальные запасы
4 728 274 ₽

Работы и услуги
3 271 701 ₽

Показатели эффективности



Существенное отставание от плана 2026 года (по состоянию на 30.06.2026)

ЦПЭ10

● Существенное отставание

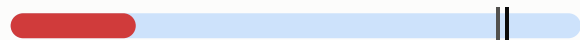
Индекс технологического лидерства

1,67

25%

от плана 2026

факт I п/г 2026



● 2025 (год): 6,52

● план 2026: 6,63

▼ -4,85 ед. к 2025

Наибольшее падение среди всех показателей — приоритетный риск для отчётности по гранту «Приоритет-2030».

ЦПЭ3

● Существенное отставание

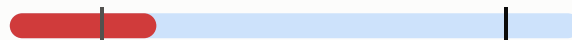
Доля Молодых учёных (канд./докт. наук)

11,23%

30%

от плана 2026

факт I п/г 2026



● 2025 (год): 7,09%

● план 2026: 38%

▲ +4,14 п.п. к 2025

Показатель обязателен для мониторинга кадрового омоложения НПР по условиям соглашения о гранте.

ЦПЭ2

● Существенное отставание

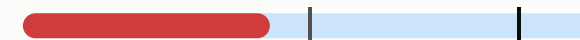
Доля внебюджетных доходов

12,94%

50%

от плана 2026

факт I п/г 2026



● 2025 (год): 15,04%

● план 2026: 26%

▼ -2,10 п.п. к 2025

Ключевой источник роста финансовой самостоятельности бюджета университета (раздел 2.4 программы развития).

Показатели эффективности



По состоянию на 30.06.2026

ЦПЭ1

● План выполняется

Внутр. затраты на ИиР в
бюджете

5,76%

576%



2025: 12,23% план: 1%

▼ -6,47 п.п. к 2025

ЦПЭ4

● План выполняется

Средний балл ЕГЭ

80,20

104%



2025: 80,20 план: 77

без изменений к 2025

ЦПЭ5

● План выполняется

Иностранные студенты

3,94%

114%



2025: 3,83% план: 3,45%

▲ +0,10 п.п. к 2025

ЦПЭ6

● План выполняется

Трудоустройство выпускников

0,84%

105%



2025: — план: 0,80%

ЦПЭ8

● План выполняется

Доля АУП и вспом. персонала

42,14%

126%



2025: 43,74% план: 53%

▼ -1,60 п.п. к 2025

ЦПЭ9

● План выполняется

Доля ФОТ АУП и вспом.
персонала в общем ФОТ

31,09%

134%



2025: 35,73% план: 41,50%

▼ -4,65 п.п. к 2025

Показатели эффективности



Показатели по годам в соответствии с Программой развития на 2026 год

Приложение №1. Значения характеристик результата предоставления субсидии

Индекс	Показатель	2026	2027	2028	2029	2030	2036
ХР1	Численность лиц, прошедших ДПО	12930	14 000	15 170	16 140	17 200	20 000
		-	14 000	15 170	16 140	17 200	20 000
ХР2	Реализованные проекты (в т.ч. с консорциумами)	26	23	21	21	21	25
		-	28	29	30	31	36
ХР3	Выпуск «цифровых кафедр»	1250	1 250	1 250	1 250	1 250	1 250
		-	800	850	900	950	1 250
ХР4	Обучающиеся, вовлечённые в проекты «Приоритета-2030»	6650	6 700	6 750	6 800	6 850	7 150
		-	6 700	6 750	6 800	6 850	7 150

Показатели эффективности



Приложение №2. Значения целевых показателей эффективности реализации программы

Индекс	Показатель	2026	2027	2028	2029	2030	2036
ЦПЭ1	Доля внутр. затрат на ИиР	1%	1%	1%	1%	1%	1%
		-	1.5%	2.0%	2.5%	3.0%	5.0%
ЦПЭ2	Доля внебюджетных доходов	26%	32%	38%	42%	50%	54%
		-	19.2%	19.6%	20.0%	20.2%	19.2%
ЦПЭ3	Удельный вес молодых учёных (канд./докт. наук) в общей численности НПР	38%	39%	41%	43%	45%	48%
		-	39.0%	41.0%	43.0%	45.0%	48.0%
ЦПЭ4	Средний балл ЕГЭ	76,5	77,5	78	78,5	79	80
		-	77.5	78	78.5	79	80
ЦПЭ5	Удельный вес иностранных студентов	3,4%	3,5%	3,55%	3,6%	3,65%	3,8%
		-	3.50%	3.55%	3.60%	3.65%	3.80%
ЦПЭ6	Уровень трудоустройства выпускников	0,8	0,85	0,9	0,95	1	1,3
		-	Введен мораторий на учет показателя в 2026-2027 году				
ЦПЭ7	Удельный вес объема средств привлеченных в фонды целевого капитала	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		-	0.01%	0.02%	0.02%	0.03%	0.13%
ЦПЭ8	Удельный вес работников АУП и вспом. персонала	53%	40%	47%	46%	45%	40%
		-	40.0%	47.0%	46.0%	45.0%	40.0%
ЦПЭ9	Удельный вес ФОТ АУП и вспом. персонала в общем ФОТ	41,5%	41%	40,7%	40,3%	40%	39%
		-	41%	40,7%	40,3%	40%	39%
ЦПЭ10	Индекс технологического лидерства	6,41	6,94	7,314	7,689	8,063	10,727
		-	1.3	1.4	1.6	2	5.5

Ключевые проблемные зоны программы развития



По рекомендациям Совета «Приоритет-2030»: заседания 2025 и 2026 гг.

01

Финансовая устойчивость

- НИОКР 2022–2024: – **14,8%** (1265,5 → 1078,5 млн руб.)
- Доходы от НИОКР на 1 НПР: **–25,5%**
- Недополучено **500 млн руб.** доходов (2024)
- Доля ВЗИР в доходах
- всего **1%**

02

Коммерциализация и технологии

- Доходов от коммерциализации РИД
- **нет**
- Переход к разработкам высокого УГТ не происходит
- Крупные госконтракты: **обязательства не исполнены**

03

Образовательные программы

- **66% программ ВО** пересекаются по содержанию
- Часть программ, особенно магистратуры, — **убыточна**
- Слабая связь подготовки кадров с НИР и СТП

04

Стратегические цели и позиционирование

- Стратегические цели заявлены **«широким фронтом»** без фокусировки
- СТП не увязаны с научными школами и кадрами вуза
- «Менделеевская долина» **не реализуется**
- Роль в нацпроекте **«Новые материалы и химия» не определена**

05

Управление и кадры

- Структуру управления требуется **скорректировать**
- Дефицит **технологов, конструкторов, ГИПов**
- Корпоративная культура не готова к трансформации

Консолидация стратегических целей программы развития



БЫЛО — 8 стратегических целей (СЦ)

- СЦ1. Кадровый резерв российской химии
- СЦ2. Экспертно-аналитический центр
- СЦ3. Передовые научные коллективы и сопровождение НТ-проектов
- СЦ4. Флагманские образовательные программы для ХТК
- СЦ5. Новомосковский кампус — центр компетенций ХТК
- СЦ6. Международные кампусы Менделеевского университета
- СЦ7. Популяризация инженерной мысли и наследия Менделеева
- СЦ8. Студенческая база отдыха и военно-учебный центр

СТАЛО — 3 стратегические цели

1. Достижение высокоэффективной системы подготовки кадров для химико-технологического комплекса.

Объединяет: СЦ1, СЦ4, Цифровая кафедра, ДПО, ПИШ

2. Обеспечение технологического лидерства университета за счёт развития научных школ и университетской науки

Объединяет: СЦ5, СЦ6, СЦ8

3. Укрепление технологического суверенитета отрасли на основе глубокой интеграции с промышленными партнёрами

Объединяет: СЦ2, СЦ3, СЦ7, СТП

СЦ7 и СЦ8 — не стратегические цели, а механизмы

СЦ7 «Популяризация инженерной мысли» и СЦ8 «Студенческая база отдыха и военно-учебный центр» не образуют самостоятельных стратегических целей — это механизмы (инструменты) реализации политик университета. Кампусная часть СЦ8 частично учтена в цели «Развитие кампусной инфраструктуры».

Стратегические технологические проекты



1

СТП 1

Редкие и редкоземельные элементы

Научно-технологический центр подготовки кадров и разработки технологий производства редких и редкоземельных элементов (РЗЭ).

Связь с национальными проектами
«Новые материалы и химия»
«Новые энергетические и атомные технологии»

12,5 млн ₽

Партнер: АО «Гиредмет»

2

СТП 2

Технологии высокочистых веществ и функциональных материалов для фотоники и электроники

6 подпроектов · связь с целью «Новые материалы и химия» · суммарный бюджет **19,25 млн ₽**

1

2,50 млн ₽

Прозрачные ситаллы нового поколения (ультранизкий ТКЛР)

УГТ 4 · лаб. образец

2

3,25 млн ₽

Высокочистые нанопорошки гранатового ряда

УГТ 3 · лаб. синтез

3

6,00 млн ₽

Нестехиометрические кристаллы A(II)B(VI) и твёрдые растворы

УГТ 3 · партнёр: Гиредмет

4

2,50 млн ₽

Оптическая память на стекле

УГТ 4 · партнёры: Сигналтек, Ларта Гласс

5

1,25 млн ₽

Люминесцентные гибридные орг.-неорг. материалы

УГТ 3 · лаб. образец

6

3,75 млн ₽

Импортозамещающие покрытия для электроники (обработка поверхности)

УГТ 4 · опытный участок

Научные школы РХТУ



СЕЙЧАС



Сервис для
индустрии

Профессор-
лектор

Студент как
КЦП



Фронтирная наука
— научные школы



Продукты
для индустрии

Профессор-
исследователь

Лучший
студент

Научные школы РХТУ



Научная школа 1

ЛИДЕР

ИСТОРИЧЕСКОЕ ЯДРО

ДЕЙСТВУЮЩИЕ УЧЁНЫЕ

МОЛОДЫЕ УЧЁНЫЕ

Научная школа 2

ЛИДЕР

ИСТОРИЧЕСКОЕ ЯДРО

ДЕЙСТВУЮЩИЕ УЧЁНЫЕ

МОЛОДЫЕ УЧЁНЫЕ

Научная школа 3

ЛИДЕР

ИСТОРИЧЕСКОЕ ЯДРО

ДЕЙСТВУЮЩИЕ УЧЁНЫЕ

МОЛОДЫЕ УЧЁНЫЕ

Научная школа ...

ЛИДЕР

ИСТОРИЧЕСКОЕ ЯДРО

ДЕЙСТВУЮЩИЕ УЧЁНЫЕ

МОЛОДЫЕ УЧЁНЫЕ

Молодые учёные формируют задельные работы для промышленных партнёров

Сбор предложений — до 04.09

НОЦ «Пиротехника»



АКТУАЛЬНОСТЬ

Санкционное давление и наращивание странами НАТО новых ракетных комплексов на твёрдом топливе требуют развития отечественной компонентной базы энергонасыщенных материалов — горюче-связующих, окислителей, ВВ, пластификаторов, катализаторов — для сохранения военно-промышленного паритета.

ЦЕЛЬ

Инновационные подходы к структурообразованию пиротехнических и пороховых композиций — задел для энергоёмких композитов в интересах безопасности государства.

ЗАДАЧИ ЦЕНТРА

1 Подготовка кадров

Практико-ориентированная подготовка специалистов и кадров высшей квалификации

2 Научное сопровождение

Инновационное сопровождение проектов отрасли боеприпасов и спецхимии

3 Университетская среда

Креативная, комфортная университетская и предпринимательская среда

19

целевых студентов
принято в 2026 году

2

аспиранта из НИИПХ
в аспирантуре РХТУ

3

программы ДПО
разработаны и ведутся

9

предприятий-партнёров
трека «Ростех.Арсенал»

ФИНАНСИРОВАНИЕ НОЦ (2026–2028)

Тематики исследований

2026–2027 · 15,0 млн ₽

Оснащение мебелью

НИИПХ + «Союз» · 10,0 млн ₽

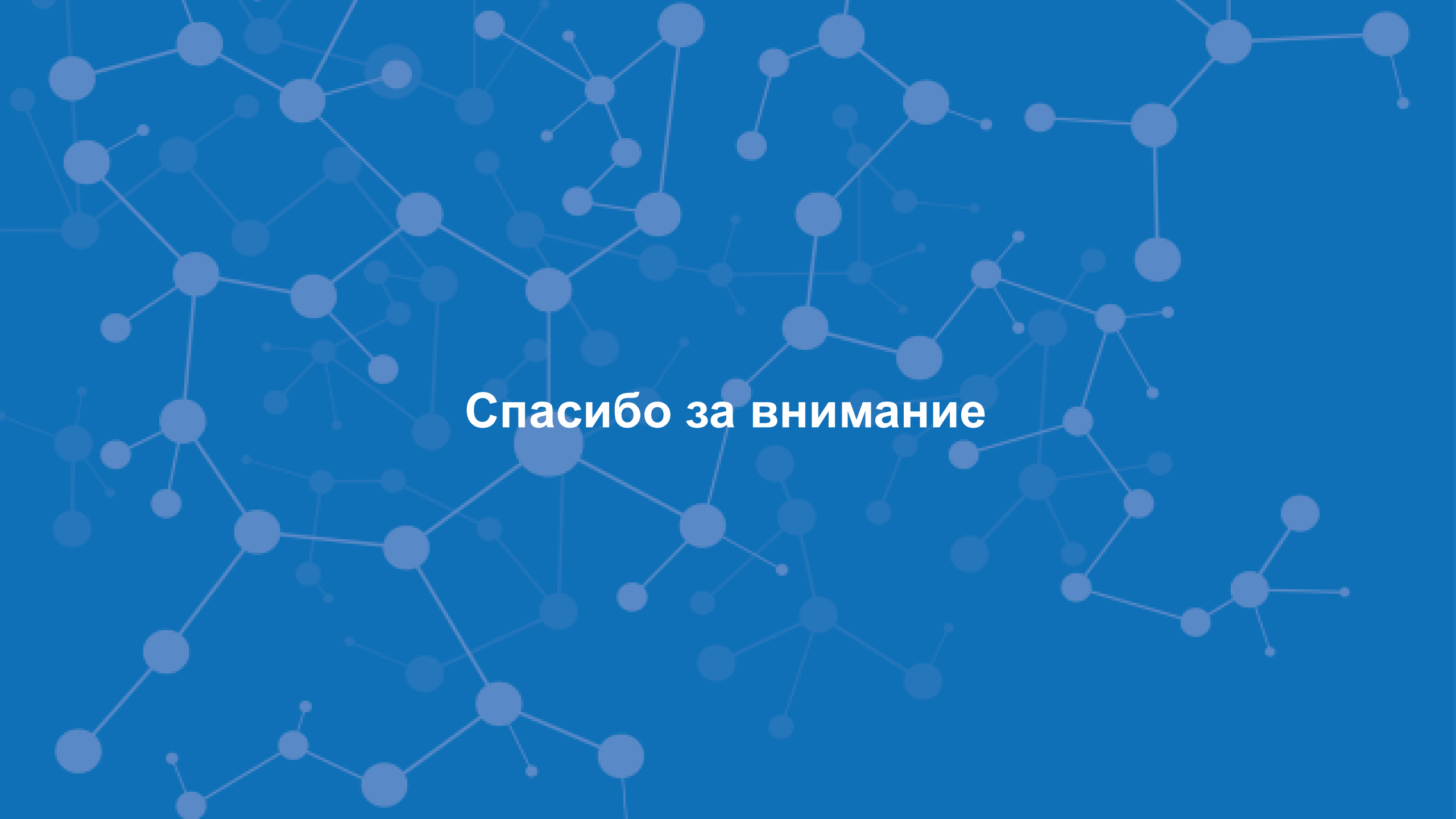
Испытательное оборудование

2026 · 6,0 млн ₽

ИТОГО ≈ 41 млн ₽

Технолог. и аналит. оборудование

2027–2028 · ≈9,8 млн ₽

The background is a solid blue color with a complex, abstract network pattern. This pattern consists of numerous light blue circles of varying sizes, connected by thin, light blue lines. The connections form a dense, interconnected web that fills the entire frame, resembling a molecular structure or a digital network.

Спасибо за внимание